

Rollebeskrivelse Valgkomité

EKSEMPEL

..... IL	FUNKSJONSBEKRIVELSE	DATO:
VALGKOMITÉ		GODKJ.:

Valgt av: Årsmøtet etter innstilling fra styret
Rapporterer til: Årsmøtet
Fullmakt: For valgkomiteens arbeid gjelder "Retningslinjer for valgkomitéens arbeid" som følger vedlagt og denne funksjonsbeskrivelsen.
Beskrivelse: Valgkomiteens oppgave er:

Til hvert årsmøte:

Å foreslå kandidater til valgt verv i klubben i henhold til klubbens lover. De som foreslås til vervene skal være de til enhver tid mest kvalifiserte personer til å ivareta den aktuelle funksjonen i henhold til vedtatt virksomhetsplan/plan for klubben. **(Innstillende myndighet)**

Mellom hvert årsmøte:

Å kontrollere at den valgte organisasjon fungerer i henhold til formål. **(Kontrollerende myndighet).** For tillitsvalgte og ansatte i klubben er valgkomiteen rett instans å henvende seg til dersom det oppstår samarbeids- eller personalproblemer som ikke løses internt i den gjeldende organisasjonsenhet.

Lover o.l.:

For valgkomiteens arbeid gjelder følgende lover og retningslinjer:

- Klubbens lov/vedtekter
- NIFs lov § 2-4 og § 2-5
- Retningslinjer til NIFs lov § 2-4, kjønnsfordeling

Henvisninger:

Til hjelp i valgkomiteens arbeid foreligger:

- Organisasjonsplan (med organisasjonskart og arbeidsbeskrivelser/instruks) for
- Klubbhåndbok
- Virksomhetsplan
- Andre dokumenter...

Momenter/tips:

Valgkomiteen er en meget viktig komité, kanskje den viktigste i klubben.

Dette begrunnes med at rekruttering av tillitsvalgte er basisen for å få en klubb som fungerer. Det er viktig med tanke på kontinuiteten i klubbens drift at en har tillitsvalgte som kan holde på i flere år, og finner arbeidet i klubben både stimulerende og utviklende. Valgkomiteens oppgave er å finne fram til disse personene, og ikke bare fylle opp verv for et år om gangen. Kontinuitet i styret er sentralt for klubbens utvikling.

Det er viktig at valgkomiteen består av personer som kjenner klubbens medlemmer, og er godt kjent med/setter seg inn i innholdet i klubbens virksomhetsplan og organisasjonsplan. Komiteen må starte arbeidet i god tid og alle spurte kandidater skal ha status i forhold til endelig innstilling.

Når det tas kontakt med aktuelle personer er det en fordel at en møtes personlig, og ikke tar dette over telefon. Samtalen bør være godt forberedt, og en bør legge fram detaljert hva arbeidsoppgavene er. Presentasjon av klubbens organisasjon og virksomhetsplan er viktig og at det gis et realistisk inntrykk av hva arbeidet består av, og hvor mye tid som kreves.

EKSEMPEL

..... ?????klubb

Valgkomité

Retningslinjer for valgkomiteens arbeid

(Som vedtatt av årsmøtet ... /... – 201)

01. MANDAT OG MÅLSETNING

Retningslinjer for valgkomiteens arbeid i fastsettes av årsmøtet. Valgkomiteens arbeid skal følge disse.

I tillegg er det utarbeidet en funksjonsbeskrivelse av styret i samarbeid med valgkomiteen. Den justeres når en av disse erfarer behov.

Valgkomiteen har som mål å få satt sammen et best mulig styre og tillitsvalgt-apparat for øvrig.

02. SAMMENSETTING

I overensstemmelse med den til enhver tid gjeldende lov for klubben, godkjent av NIF.

Per dato består valgkomiteen av leder, to medlemmer og et varamedlem som alle velges av årsmøtet. Valgkomiteen har representanter av begge kjønn, jfr. NIFs retningslinjer for kjønnsfordeling.

Valgkomiteen må ha god kunnskap om, og et bredt kontakt nett i, organisasjonen man er en del av.

Et av valgkomiteens medlemmer bør tre ut av komiteen ved hvert valg. Den maksimale funksjonstid i valgkomiteen bør være (4?) år.

03. LEDELSE OG KJENNETEGN

Valgkomiteens leder tilrettelegger og leder komiteens arbeid.

Valgkomiteen må jobbe godt sammen, være aktive, inngi tillit og behandle personopplysninger konfidensielt.

04. OMFANG

Årsmøtet velger medlemmer til styret, komiteer/utvalg og øvrige tillitsverv etter klubbens lov. Hvem som er på valg følger av klubbens lov og protokollen fra siste årsmøte. Kandidater til disse verv blir å foreslå av valgkomiteen.

Årsmøtet velger valgkomiteen. Kandidater til disse verv blir å foreslå av styret

05. VALGBARHET

I overensstemmelse med klubbens lov § ... (5?) .

Alle personer over 15 år kan velges, så sant de har hatt gyldig medlemskap i minst 1 måned og har oppfylt medlemsforpliktelsene, jfr. NIFs lov § 2-5.

Den som har innehatt samme posisjon i ... (4?) år, bør vurderes nøye i forhold til bidrag og resultat. Den som har innehatt verv i samme komité eller område i ... (6?) år, bør vurderes nøye i forhold til bidrag og resultat før evt. forslag om gjenvalg i samme komité/område. For medlemmer av styret gjelder ... år (6?) hhv. ..år (8?)

06. FORSLAGSRETT

Alle medlemmer i SK har forslagsrett til valgkomiteen. Dette tilkjennegis ved bekjentgjøring i klubbens medlemsblad, på klubbens web samt ved oppslag på klubbhuset og, innen (1.10?) året før valget (årsmøtet) finner sted. Svarfrist for forslag er (15.01?) det år hvor valget (årsmøtet) finner sted.

Kandidater til valgkomiteen videresendes til styret.

07. KOMMUNIKASJON MED SITTEDE STYRE OG TILLITSVALGTE

Innen (1.12?) året før valget finner sted tilskriver valgkomiteen ved lederen de personer som er på valg og forespør om deres interesse for gjenvalg.
Svarfrist er (15.01?) det år hvor valgene finner sted.

Valgkomiteen skal også avholde møte med sittende styre, styrets leder og øvrige tillitsvalgte for å få deres vurdering av hvordan de selv, enkeltvis og samlet, fungerer ift. de utfordringer klubben står overfor.

08. VALGKOMITEENS INNSTILLING

Valgkomiteens innstilling til årsmøtet skal inneholde bare en kandidat til det enkelte verv, men det skal fremgå hvor mange forslag som er fremkommet til det enkelte verv.

Valgkomiteen skal spesielt vurdere hensiktsmessigheten både av gjenvalg og fornyelse. Ved fornyelse skal det sørges for kontinuitet ved suksessiv utskiftning.

De tillitsvalgte skal så langt som praktisk mulig gjenspeile klubbens medlemsmasse (skal representere alle sosiale lag – alder - kjønn) og tilfredsstillende NIFs lov.

Valgkomiteens innstilling skal legges ved sakspapirene til årsmøtet. Inntil årsmøtepapirene er offentlig tilgjengelig er valgkomiteens innstilling hemmelig.

09. GJENNOMFØRING AV VALGENE

Valgkomiteens leder orienterer årsmøtet om valgkomiteens arbeid og innstilling (inkludert en kort presentasjon av kandidatene).

Valgene gjennomføres i henhold til klubbens og NIFs lov og ledes av dirigenten.

10. STEMMERETT

I overensstemmelse med den til enhver tid gjeldende lov for klubben, godkjent av NIF.

EKSEMPEL

Til alle medlemmer av idrettslag

....., 201...

VALG 201... - INVITASJON TIL Å KOMME MED FORSALG PÅ KANDIDATER.

Årsmøtet i IL avholdes 201.. og en av sakene på sakslista er valg. Alle som har vært medlem av klubben i minst 1 måned, har fylt 15 år og oppfylt sine medlemsforpliktelser (i de fleste tilfeller betyr det at man har betalt sin medlemskontingent) har forslagsrett, stemmerett og er valgbare.

Denne gangen er følgende verv på valg og vi ønsker navn på kandidater:

Styret

Leder/nestleder	NN..... på valg for 2. år
Styremedlem	NN..... på valg for 2. år
Styremedlem	NN..... på valg for 2. år

Kontrollkomité/revisor

..... (verv) (navn på sittende tillitsvalgt) (på valg for ant. år)
..... (verv) (navn på sittende tillitsvalgt) (på valg for ant. år)

Valgkomité

..... (verv) (navn på sittende tillitsvalgt) (på valg for ant. år)
..... (verv) (navn på sittende tillitsvalgt) (på valg for ant. år)

Forslag på kandidater (**det kan gjerne være deg selv**) bes sendt til valgkomiteen (se adresse nedenfor) **innen 201...**

Innkomne forslag på kandidater til valgkomiteen blir videreformidlet til styret som skal innstille overfor årsmøtet når det gjelder denne komiteen. De som ønsker å sende sitt forslag på kandidater til valgkomiteen direkte til styret kan gjøre det.

Øvrige verv er det valgkomiteen som har innstillende myndighet på.

Vi gjør oppmerksom på at vi foreløpig ikke har spurt de sittende tillitsvalgte, som er på valg, om de tar gjenvalg og at foreslåtte kandidater ikke nødvendigvis blir innstilt av valgkomiteen.

Fortrinnsvis bør kandidater som foreslås på forhånd ha gitt sin aksept til å stille til valg. Foruten kandidatens navn må også adresse, telefonnummer, fødselsdato, yrke/utdannelse, tidligere verv og andre opplysninger som er spesielt relevante for kandidaturet framkomme. Dersom kandidaten som foreslås ikke er forespurt må det informeres om det. Husk også å oppgi ditt eget navn og adresse/telefonnr./e-post.

Vi håper på stort engasjement og imøtekommenhet til beste forSK.

Med hilsen

Valgkomiteen for årsmøtet 201...

v/leder

.....

.....@.....

Tlf.

EKSEMPEL

Til: Årsmøtevalgte representanter i idrettslag, som er på valg

Fra: Valgkomiteen

Dato: 201..

Vedr.: Kartlegging av ønske om gjenvalg/annet verv i GK

Som et ledd i arbeidet med å framkomme med best mulig underlag for beslutning på årsmøtet ber vi deg, som er på valg, å besvare vedlagte skjema og returnere til valgkomiteens leder snarest mulig og senest innen ... 201...

Navn:	
Adresse	
Telefon	
Telefon mobil	
Faks	
E-post	

Ønsker du gjenvalg for en periode på ... år?	
Tror du at du kan være aktuell kandidat også ved neste valg?	

Kan du være aktuell til alternative oppgaver i?
I så fall i hvilken posisjon:

Hvilken kompetanse føler du at du dekker i dagens valgte posisjon?
--

Dersom du mener at man har manglende kompetanse i styre/komiteen du i dag representerer, hva mangler?

Kjenner du aktuelle kandidater til spesifikke verv i?
I så fall oppgi ev. navn og tlf. nummer slik at vi kan ta kontakt med kandidaten(e)

Annen informasjon som kan være relevant for valgkomiteen?

SVARFRIST : 201..
--------------------	-------------

Svar sendes:, leder i valgkomiteen.
E-post:@.....no
Faks:
Adresse:
Telefon:

Eventuelle spørsmål kan rettes til valgkomiteens leder. **Takk for hjelpen!**

EKSEMPEL

INNSTILLING TIL ÅRSMØTET 201.. FRA VALGKOMITEEN I

Styret

Leder	ikke på valg
Nestleder	Gjenvalg – 2 år
Styremedlem	Ikke på valg
Styremedlem	Ny – 2 år
Styremedlem	Ny – 2 år
Varamedlem	Ikke på valg

Kontrollkomité/revisor

.....

OPPLYSNINGER OM DE FORESLÅTTE KANDIDATENE

Nestleder:

.....

Er ... år, og har Barn

..... er utdannet

og ansatt i som

Tidligere har vært i

Som aktiv har drevet,, og

Innenfor idretten har innehatt verv som både og i og i

.....

I dag er

Andre organisasjoner har vært involvert i er

..... karakteriseres som en

.....

.....

.....

....., 201..

VALGKOMITEEN

.....

Samlet styre

Et styre skal fungere som et lag og nedenfor følger eksempler på momenter å vurdere ved sammensetting:

- Økonomi: Forstå et regnskap, sammenheng driftsregnskap og balanse, lese trender etc.
- Idrettslig innsikt: Topp-, konkurranse-, mosjonsidrett, integrering, lokalidretten/lagene,
- Organisasjonskompetanse
- Strategisk arbeid
- Ledererfaring, skape resultater gjennom mennesker
- Kommunikasjon
- Kunnskap om regionale, lokale myndigheter
- Relasjoner til næringslivet
- Erfaring både fra offentlig og privat sektor, krets/særforbund, lover
- Personlige relasjoner/kjemi
- Konfliktlødere
- At styret kan handle uavhengig av særinteresser (se inhabilitetsbestemmelser i loven)
Etc.

Her følger resultatkrav de kan måles mot

- Resultater i henhold til mål og planer
- Totalplanlegging
- Utvikling av organisasjonen, administrasjonen, ledere og fagkompetanse
- Hvordan administrasjonen fungerer
- Egne utviklingsresultater
- Beslutningsdyktighet
- Sportslig resultater
- Økonomisk styring

Stikkord i denne forbindelse kan være:

- Årsmelding/regnskap
- Handlingsplan/aktivitetsplaner
- Hovedsaker styret har arbeidet med
- Rammebetingelser for administrasjonen
- Hvordan fungerer organisasjonen?
- Hvem i styret har utviklet seg?
- Hvordan arbeider styret og utvalg/komiteer?

Lederen

Nedenfor følger eksempler på momenter å vurdere lederen i forhold til:

- Ansvarsbevisst
- Gode holdninger/verdier
- God med mennesker – som teambygger og i kommunikasjon
- Samlende leder som også tåler konfrontasjon og tør å ta tak i konflikter
- Tillitskapende
- Kunnskap om svømming og idrettens rammebetingelser (økonomi, lovverk, plangrunnlag)
- God på organisasjonsutvikling
- Klarer å delegere
- Evner å ha totaloversikt
- Inspirerende/god motivator
- Evne til å skape gode relasjoner til sentral myndigheter og næringslivet (Døråpner)
- Målrettet og resultatorientert – tidligere resultatoppnåelser
- Jobbsituasjon – aksept hjemme/på jobb. Kan være mobil og fleksibel.
- Humør
- Uten bindinger

Styremedlem

Eksempler på momenter å vurdere. Bruk sunn fornuft. Alle har sine sterke sider. Ingen fyller alle krav

- Samarbeidsevne - relasjonskompetanse
- "Fagfelt"
- Kunne være ydmyk
- Oversikt
- Forstå sitt mandat og sin plass i helheten
- Organisasjonskultur/lojalitet
- Resultatorientert
- Evne til å lytte
- Evne til å prioritere
- Evne til å ta upopulære standpunkt
- Evne til å fullføre/gjennomføre
- Evne til å oppfylle arbeidsinstruksen
- Kreativ
- Delegere
- Tid
- Egen ambisjoner/planer for organisasjonen i fremtiden

TIPS TIL ARBEIDET MED Å FINNE KANDIDATER

- Alle tillitsvalgte bør få tilbud om basisopplæring
- Kvinner/jenter er ofte klubbens største ubenyttede ressursgruppe. Start f.eks. med å kontakte kvinner som har barn i juniorgruppa
- Det er viktig å bruke de kvinnene som allerede er involvert i klubben til å rekruttere nye kvinnelige ledere
- Pensjonistene er en viktig ressurs. Pensjonsalderen går stadig nedover og denne gruppen blir ennå større i årene som kommer
- Pensjonister, førtidspensjonister og arbeidsledige er på jakt etter en meningsfylt fritidsaktivitet
- Medlemmer som er ivrig opptatt av idrett. Ser konkurranser og er mye i anlegget. Venter kanskje på å få en forespørsel? **"Jeg vil, men ingen spør meg"**
- Tidligere aktive spillere
- Medlemmer i andre organisasjoner som ønsker nye utfordringer
- Kvinner og menn man vet er samfunnsengasjert (f. eks politikere)

EKSEMPEL

Vurderingsskjema når man har flere kandidater ved valg av leder

ANTATTE LEDEREGENSKAPER HOS DEN ENKELTE KANDIDAT BASERT PÅ INTERVJU OG KJENNSKAP TIL KANDIDATENE

Egenskaper	Kandidater			
Poengskala: 0-5 0 betegnes som dårlig og 5 som svært god
God teambygger				
Samlende				
Uavhengig				
Representativ				
Tillitskapende				
Ha et god forhold til de offentlige myndigheter og til næringslivet				
Inspirerende				
Målrettet og resultatbevisst				
Sum				

EKSEMPEL

..... idrettslag
VALGKOMITEEN

Svar nr.

FORSLAGSLISTE FOR VALG TIL VERV I VED VALGET I 201...

Jeg/den organisasjonsenhet som jeg representerer, har organisatorisk behandlet våre ønsker om personvalg i forbindelse med valgene i 201... og har følgende forslag:

STYRET:

Leder Ønskes gjenvalgt Kandidat
 Ønsker ny kandidat

Nestleder Ønskes gjenvalgt Kandidat
 Ønsker ny kandidat

Styremedlem Ønskes gjenvalgt Kandidat
 Ønsker ny kandidat

Styremedlem Ønskes gjenvalgt Kandidat
 Ønsker ny kandidat

Styremedlem Ønskes gjenvalgt Kandidat
 Ønsker ny kandidat

Varamedlem Ønskes gjenvalgt Kandidat
 Ønsker ny kandidat

Jeg har følgende utdypende kommentarer til mine forslag:

..... NavnSted/dato