

Gevinster og tap ved opprettholdelse av Viken idrettskrets til tross for oppløsning av Viken fylkeskommune:

Hva har vi vunnet?

Administrasjonen er organisert i fagteam. Dette gir robuste fagmiljø, både gjennom spissing av kompetanse og et kollegialt fellesskap som utvikler og bringer oss videre. Dette robuste fagmiljøet danner grunnlaget for å kunne jobbe enda bedre for rammevilkårene for Vikenidretten. Vår organisering øker innovasjon og gjennomføringskraft, det gjør oss proaktive og åpner for realisering av ideer og krevende prosjekter til beste for våre brukere. Administrasjonens motivasjon for å fortsette innenfor VIK er stor.

Administrasjonen behersker svært godt bruk av digitale verktøy for å samarbeide og utvikle, også dette delvis en følge av å ha etablert intern digital spisskompetanse. Vi etablerer profesjonelle digitale møteplasser som åpner for god dialog, uavhengig av hvor i Viken man har tilholdssted. Gjennom digitale grep sikrer vi nærhet til våre brukere – idrettslag, idrettsråd og særiddrettene.

Styrets størrelse og sammensetning har muliggjort en utvalgsstruktur som dekker våre viktige innsatsområder på en særdeles kompetent måte, og er med på å øke vår innovative evne og gjennomføringskraft. Styrets størrelse og kompetanse samt VIKs omfattende og viktige nedslagsfelt øker attraktiviteten av å sitte i VIKs styre, noe som igjen borger for kompetente styremedlemmer.

Størrelse gir tyngde, å representere mange gjør oss til en relevant samarbeidspartner – og ikke minst det faktum at vi er «passe» store. Store nok til å ha gjennomslagskraft uten å være for store til å miste gjennomføringsevne. Dette åpner for samarbeidspartnere, eksempelvis stiftelser, som kan være med på å etablere de beste rammevilkår for Vikenidretten. Vi er store nok til å kunne realisere FN-17, uten å være for store i den forstand at vi mister det lokale og regionale perspektivet.

Tryggheten og kompetansen organisasjonen har gitt oss etter etableringen av VIK, i kombinasjon med at vi er den største frivillighetsorganisasjonen i Viken, må antas å påvirke tre kommende fylkeskommuner til å lytte etter «beste løsning». VIK vil kunne vurdere overordnet og spore fylkeskommunene til å søke samarbeid seg imellom samt likhet i løsninger. VIK vil kunne fungere som en levende fylkesindeks som minner fylkeskommunene om hva som er mulig å realisere. Dette vil igjen styrke idrettens rammevilkår.

Særiddrettene er i stor grad regionalisert, i litt ulike varianter, og de vil profitere på at VIK også har en sammenlignbar organisering. Vår påvirkningsmulighet, eksempelvis som i kunstgress-saken, er av betydning for særiddrettene. Vi er deres talerør på det regionale nivået.

Hva risikerer vi å tape?

Økt regional identitet og fokus på «sine» ressurser i fylkeskommunene vil kunne oppstå.

Muligheten for at VIK måtte forholde seg til opptil tre forskjellige regimer innenfor planetablering og søknader. Slike utfordringer kartlegges ytterligere dersom denne situasjonen oppstår, for eksempel forskjeller i anleggsregler, økonomiske tilskudd osv.

Konklusjon:

Både styret og administrasjonen er rigget for tydelig kommunikasjon, robuste fagmiljø og for å drive med idrettspolitikken på en god måte. Gjennom dette er vi rustet for å tåle utfordringer som ulempen ved tre fylkeskommuner versus én fylkeskommune representerer.

Eksempler på hva vi har fått til som en følge av å være VIK:

- Anleggsstrategi – sammen om flere og bedre idrettsanlegg. Med fokus på det regionale nivået samt en uttrykt ambisjon om å legge premissene for ny nasjonal anleggspolitikk.
- Anleggskonferanse, 2 ganger årlig.
- Strategisk og systematisk idrettspolitisk arbeid opp mot fylkeskommune og stortingsbenker.
- Service, tilstedeværelse og kompetansebygging for idrettsråd, bl.a. med fysiske erfaringsamlinger i årsskiftet 21/22.
- Kommuneindeks som idrettsrådenes viktige verktøy inn i dialog og samarbeid med egen kommune, for å bedre idrettens vilkår.
- Profesjonelle og tidsriktige webinarer, eksempelvis om spiseforstyrrelser, håndtering av mobbing, rasisme og antidoping.
- Bruken av kommunikasjon som et strategisk virkemiddel.
- Kronikker og innledninger på konferanser/seminarer.
- Flere store tildelinger fra Sparebankstiftelsen, bl.a. to ganger kr 9 millioner, henholdsvis til «Aktive lokalsamfunn» og idretts- og aktivitetsråd.
- Realisering av prosjektet Pandefri i samarbeid med resten av frivilligheten i Viken og med 1,5 millioner i støtte fra Viken fylkeskommune.
- Prosjektet «Månedens gullvaffel» for å hedre frivilligheten gjennom hele Frivillighetens år 2022.
- Prosjektet Frivillighetens år 2022, i samarbeid med resten av frivilligheten i Viken og fylkeskommunen, hvor planen er lokale arrangement året gjennom kronet med en Frivillighetens festaften i desember 2022.
- Avtale med advokatfirma Kleven&Kristensen, for intern kompetansebygging samt gunstig pris til idrettslag i Viken.
- Proaktiv innsats på området lov og organisasjon som bl.a. gir seg utslag i bedre og tettere oppfølging av idrettslagene innenfor deres lovpålagte oppgaver.
- Samarbeidsavtale med Antidoping Norge, NAV og NIH.
- Økt ungdomssatsning med bedre kvalitet.
- Et ressursenter for bærekraft innen idrett og frivillighet i Viken.
- Deltakelse i internasjonale prosjekter, som igjen gjør VIK interessant som samarbeidspartner og styrker kompetansen internt.
- Energisaken som resulterte i støtteordning til idrettslag med økte energiutgifter.

- Bidrag med informasjon og faktagrunnlag til NIF i forbindelse med div støttepakker til frivilligheten.