

Arbeidstilsynet - På jobb for et godt arbeidsliv i Norge

Arbeidsgiveransvar og HMS for idrettslag

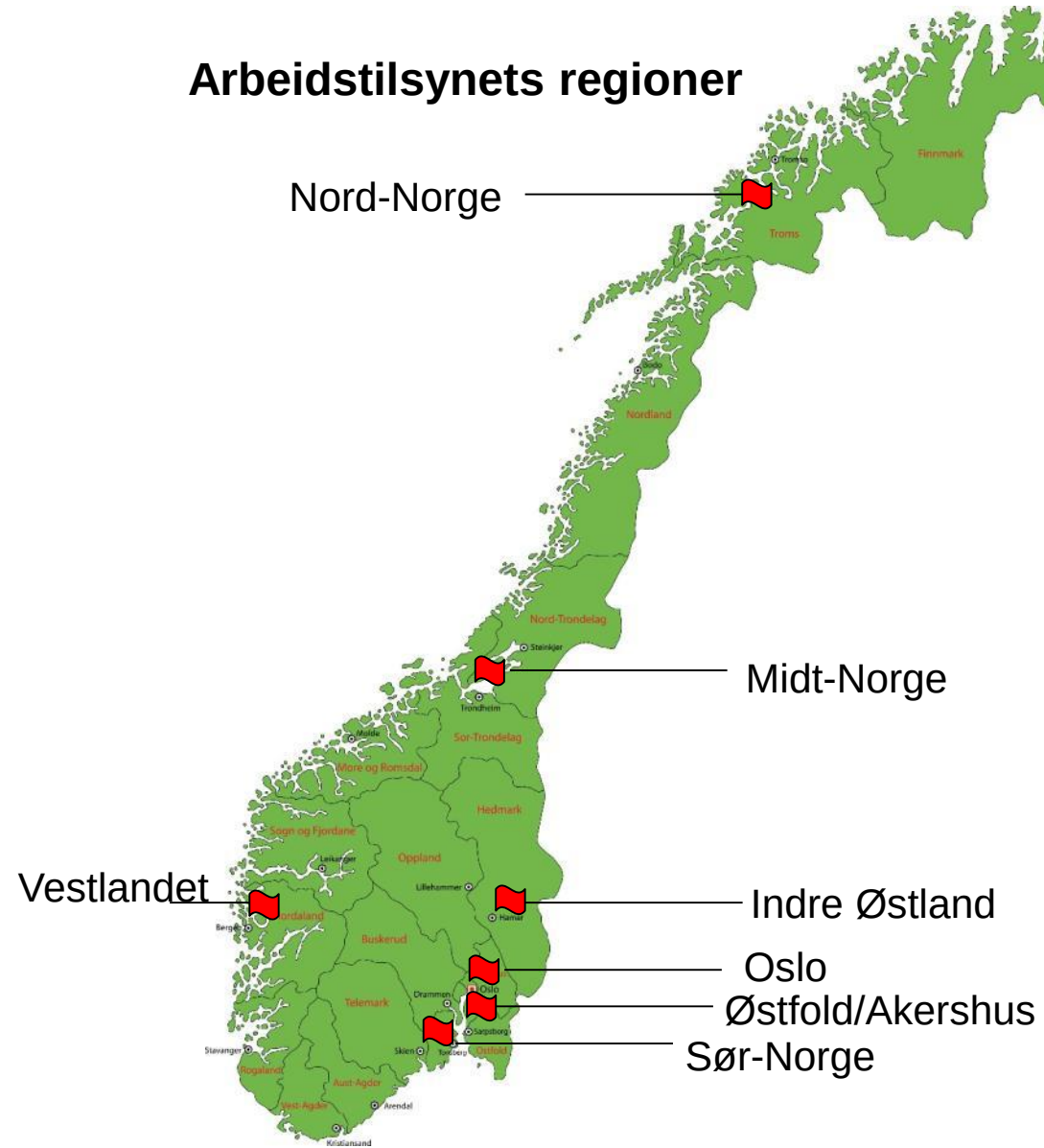
Hordaland idrettskrets 2. november 2018

Seniorinspektør Bente Kristin Englund
Arbeidstilsynet Vestlandet



Arbeidstilsynet

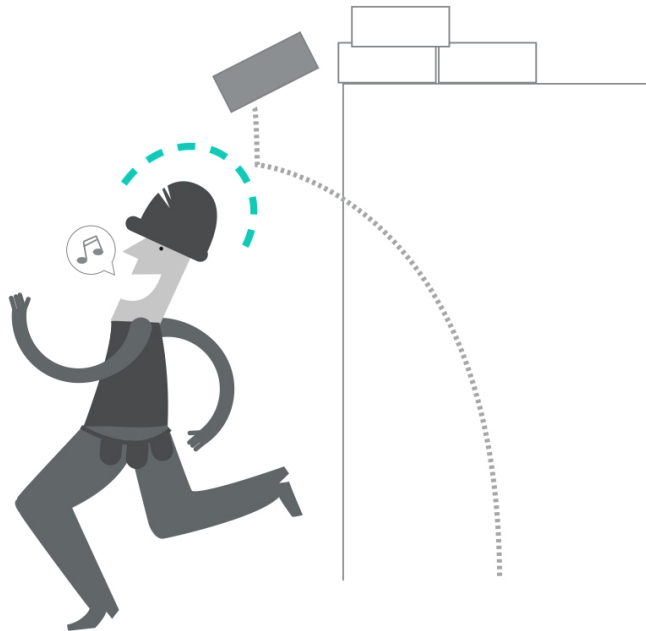
Arbeidstilsynets regioner



Direktoratet for arbeidstilsynet

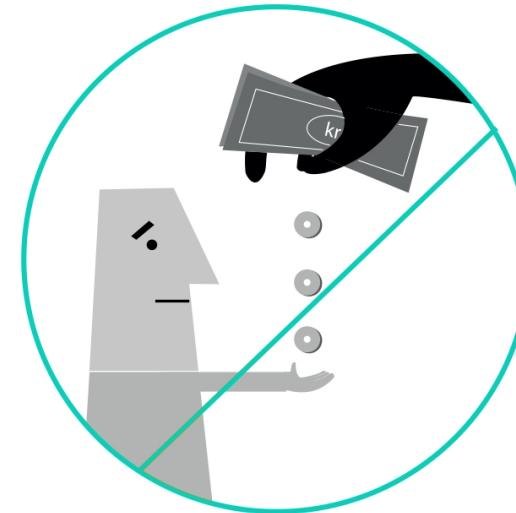


Våre viktigste oppgaver



FOREBYGGE

Bidra til at virksomhetene gjør det de skal for at de ansatte ikke skal bli syke eller skadet på jobben.

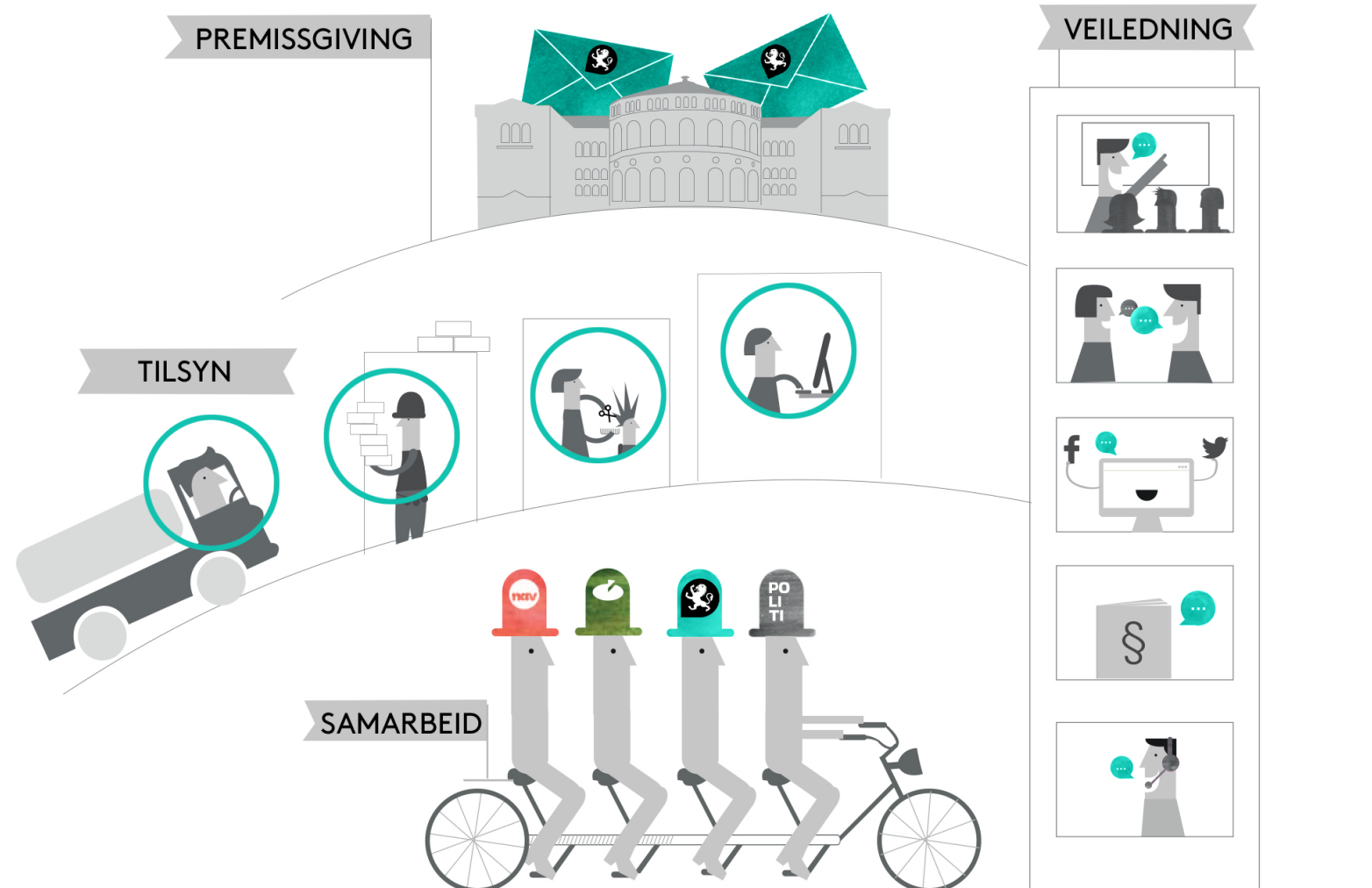


BEKJEMPE ARBEIDSKRIMINALITET

Arbeidstakerne skal ha gode og trygge arbeidsforhold, og lovlige lønns- og arbeidsvilkår.

Våre virkemidler

VÅRE VIRKEMIDLER



Mulige reaksjoner



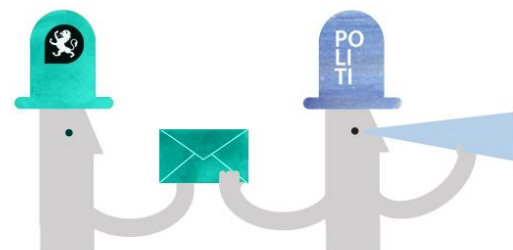
PÅLEGG



TVANGSMULKT



STANSING

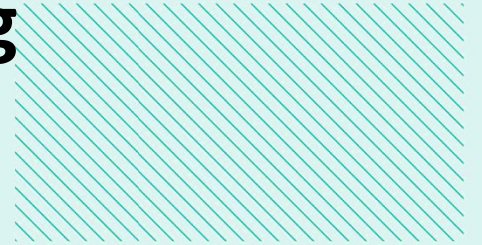


ANMELDELSE



OVERTREDELSESGBYR

Arbeidsgiveransvar og HMS for idrettslag arbeidstaker eller frivillig?



Blir frivillige å anse som arbeidstakere?



Hva er frivillig arbeid?

Frivillig arbeid er arbeid der en ikke er i et ordinært tilsettingsforhold og en ikke mottar ordinær lønn

Frivillig arbeid er gjerne knyttet til organisasjoner med et samfunnsnyttig formål som for eksempel Norges Røde Kors eller et idrettslag

Eksempel på frivillig arbeid er arbeid på festivaler, stevne, arrangement i regi av idrettslag eller ideelle og kulturelle organisasjoner

Blir frivillige å anse som arbeidstakere?

En arrangør kan bli sett på som arbeidsgiver for frivillige når det gjelder bestemmelser i arbeidsmiljøloven som skal verne om helsen,- miljøet og sikkerheten til arbeidstakerne

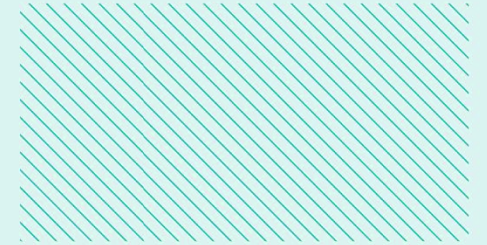
Kan arrangøren bli pålagt dette ansvaret?

Ja, om en ser at det aktuelle arbeidet innebærer risiko (liten eller stor)

Hovedregelen for alle typer frivillig arbeid er at arbeidsgiveren har ansvaret for å forebygge at ulykker skjer

Regelverk og bestemmelser

Arbeidsmiljøloven



§ 1-1 formålsparagrafen

§ 1-8 definisjon av arbeidstaker og arbeidsgiver

§ 2-2 plikter overfor andre enn egne arbeidstakere
(samordningsansvar)



§ 3-1 systematisk HMS-arbeid
(risikovurdere forholdene og iverksette tiltak)

Unge frivillige, har alder og erfaring betydning?

[Arbeidstilsynet](#) > [Arbeidsforhold](#) > [Tilrettelegging](#) > Ungdom i arbeid

Ungdom i arbeid

Stort sett gjelder reglene i arbeidslivet for alle, uansett hvor gammel du er. Men på noen områder finnes det spesielle regler for personer under 18 år. Disse reglene skal gi unge en ekstra beskyttelse mot arbeid som kan være skadelig.

Reglene varierer etter hvor gammel du er. Se hvilke regler som gjelder for din alder her:

Jeg er under 13 år	▼
Jeg er 13-15 år	▼
Jeg er 15-18 år	▼
Jeg er 18 år	▼



Unge frivillige, har alder og erfaring betydning?

Personer under 13 år kan som hovedregel ikke ta arbeid

Hvis du har fylt 13 år kan du utføre "lett" arbeid

Ungdom over 15 år kan ha arbeid som ikke er til skade for deres sikkerhet, helse, utvikling eller skolegang

Når du har fylt 18 kan du ta de aller fleste jobber

Generelle HMS krav

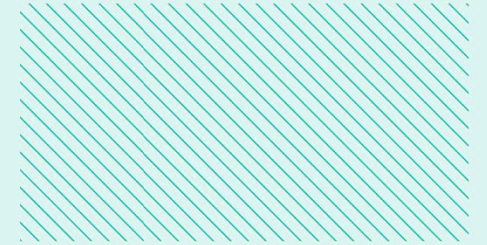
Arbeidsmiljøet for frivillige skal være fullt forsvarlig slik at de ikke påføres sikkerhetsrisiko

Sikkerhet, helse og arbeidsmiljøplan (SHA) plan i forbindelse med arbeid som kan medføre risiko

Kartlegging av arbeidsoperasjonene, risikovurdering og eventuell iverksettelse av tiltak

Vurdering av hvilken opplæring som er nødvendig, og iverksettelse av opplæring

Kort oppsummert



Det finnes flere domsavgjørelser der arbeidstaker-arbeidsgiverbegrepet kan gis ulikt innhold avhengig av hvilke bestemmelser i arbeidsmiljøloven som er aktuelle

Høyesterettsdom Rt 1990/149 dugnadsarbeid for musikkorpsmedlemmer



Høyesterett vektla mellom annet særlige faremomenter, og at de frivillige var uten særlig kunnskap og erfaring, og at de heller ikke var klar over risiko

Regelverk med kommentarer på nettsidene



[Arbeidstilsynet](#) > [Arbeidsforhold](#) > [Ansettelse](#) > Frivillig arbeid

Frivillig arbeid

Sikkerhetsføresegnene i arbeidsmiljølova er med på å sikre eit trygt arbeidsmiljø for frivillige. Arrangørar av frivillig arbeid har difor eit ansvar for helse og sikkerheita til dei frivillige.

Kvart år blir mange tusen årsverk i frivillig arbeid lagde ned i Noreg. Tal frå Frivillighet Norge viser at halvparten av befolkninga deltar i frivillig arbeid. Noko av dette arbeidet blir utført på arenaer der dei frivillige blir utsette for risiko. Men kven har ansvaret for sikkerheita til dei frivillige?

Sikkerhetsføresegnene i arbeidsmiljølova er med på å sikre eit trygt arbeidsmiljø også for frivillige. Som arrangør av frivillig arbeid må du rekne med at du har eit ansvar for helse, miljøet og sikkerheita til dei frivillige.

Kva er frivillig arbeid?

Frivillig arbeid er arbeid der ein ikkje er i eit ordinært tilsettingsforhold og ein ikkje mottar



[Arbeidstilsynet](#) > [HMS](#) > [Roller i HMS-arbeidet](#) > Arbeidsgivers plikter

Arbeidsgivers plikter

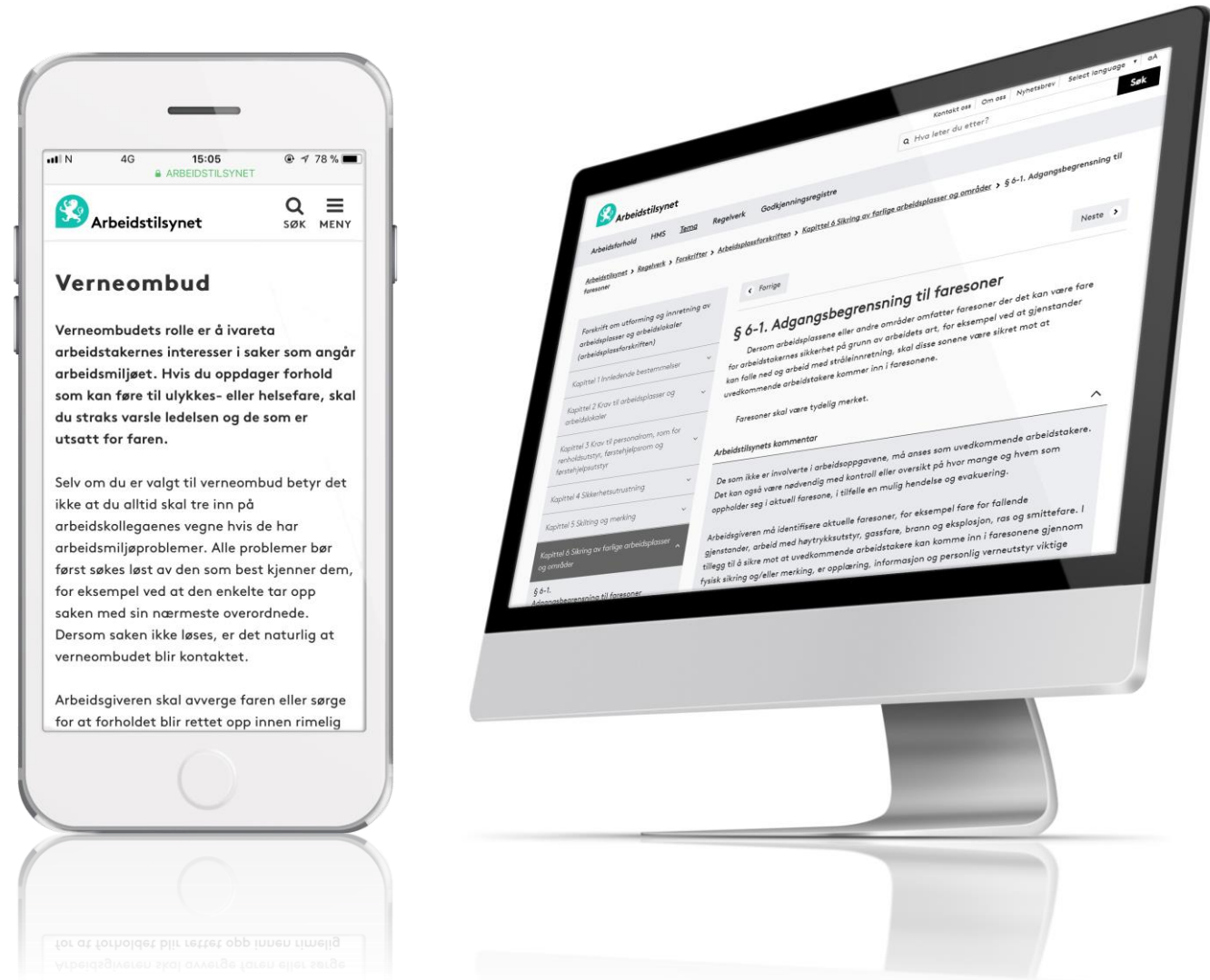
Arbeidsgiver har ansvar for at arbeidsmiljøet er forsvarlig og i samsvar med arbeidsmiljøloven.

Arbeidsgiver skal:

- ha kunnskap om krav som gjelder for virksomheten
- sørge for at utøves systematisk HMS-arbeid på alle plan i virksomheten
- samarbeide med arbeidstakerne og verneombud
- gjennomgå lovpålagt opplæring i HMS-arbeid

Arbeidstilsynet.no

- 2,8 besøkende i 2017



www.arbeidstilsynet.no/hms/arbeidsmiljoguiden/

Arbeidsmiljøguiden

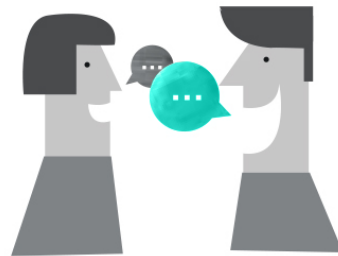
En innføring i systematisk arbeidsmiljøarbeid

- Kjennskap til sentrale begreper
- Innblikk i krav på arbeidsplassen og hvordan arbeidet skal gjøres sikkert
- Gode råd og verktøy for å komme i gang

Kom i gang



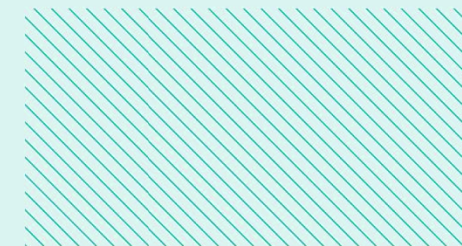
Kontakt oss!



Arbeidstilsynets svartjeneste: 73 19 97 00

www.arbeidstilsynet.no
svartjenesten@arbeidstilsynet.no

facebook
twitter



Takk for oppmerksomheten!

