

NORGES  
IDRETTSFORBUND



---

Status på kjønnsbalanse i idretten

---

Hvor står vi, og hvor går vi?

---

@GuriRamtoft

# Hva skal vi gjøre!

- ***Bedre kjønnsbalanse i lederrollen***
- Programerklæringen i idrettspolitisk dokument sier at norsk idrett skal engasjere flere kvinner i lederrollen, og at man vil inkludere underrepresenterte grupper i styringen av norsk idrett, herunder invitere til styredeltakelse og ansvar for eget idrettstilbud.

## **Mål:**

- Bedre kjønnsbalanse i lederroller på alle nivåer i idretten

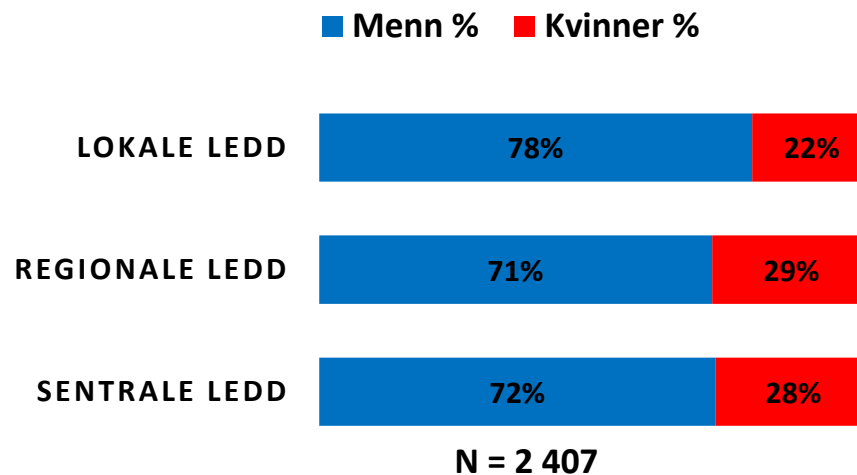
# IDRETTSPOLITISK DOKUMENT 2015-2019



## KJØNNSFORDELINGEN I STYRENDE FUNKSJONER I NORSK IDRETT

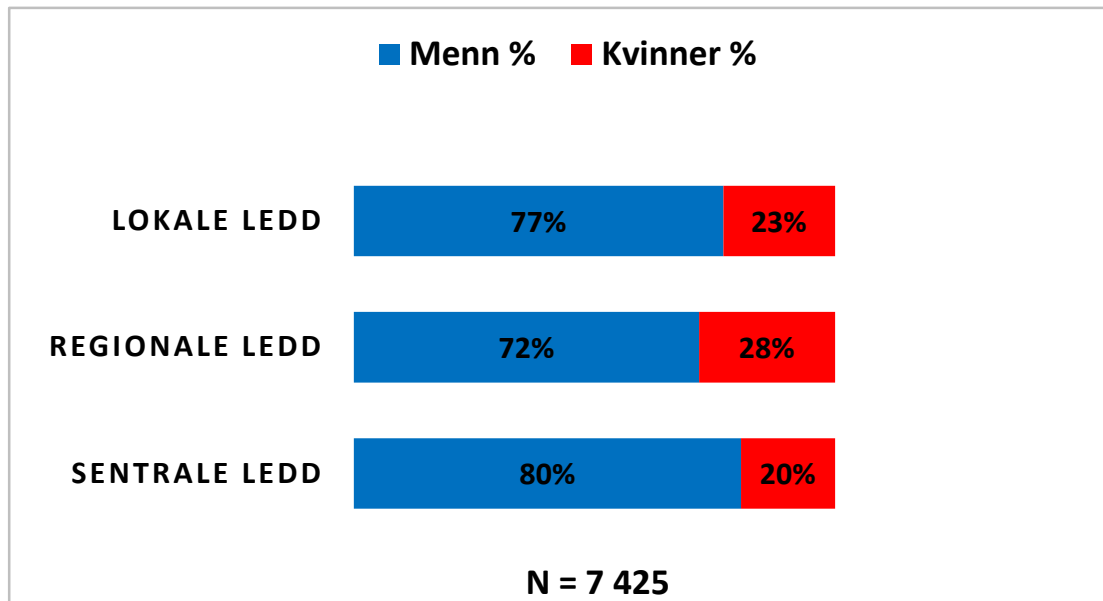
Data fra alle idrettsorganisasjoner som er registrert i Frivillighetsregisteret

### KJØNNSFORDELING DAGLIG LEDER

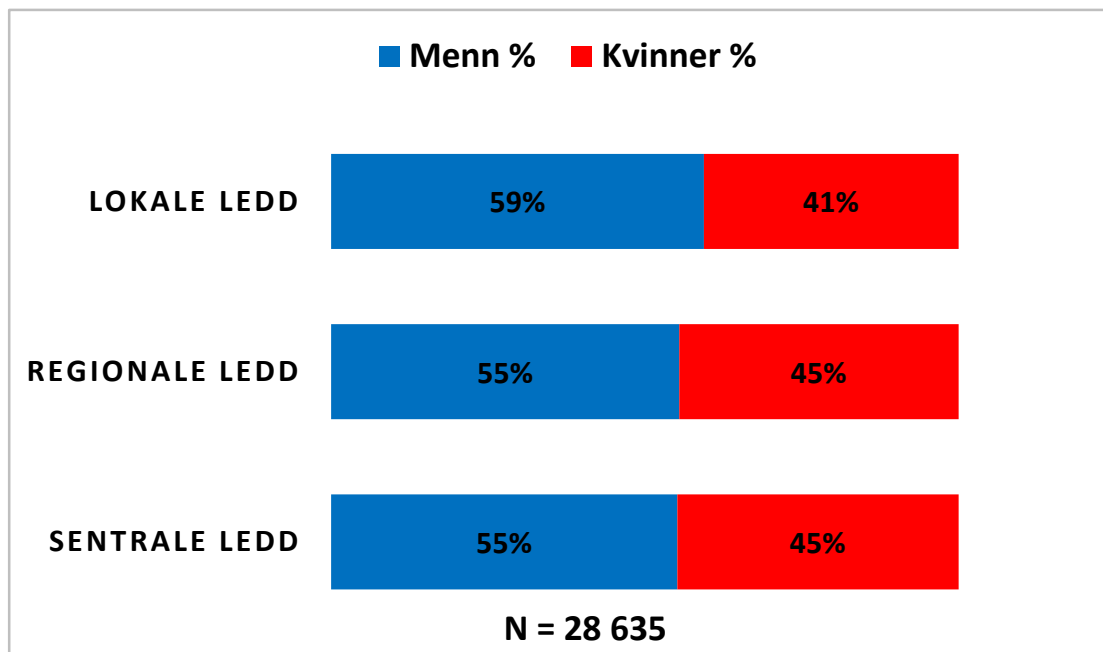




## Kjønnsfordeling styreleder

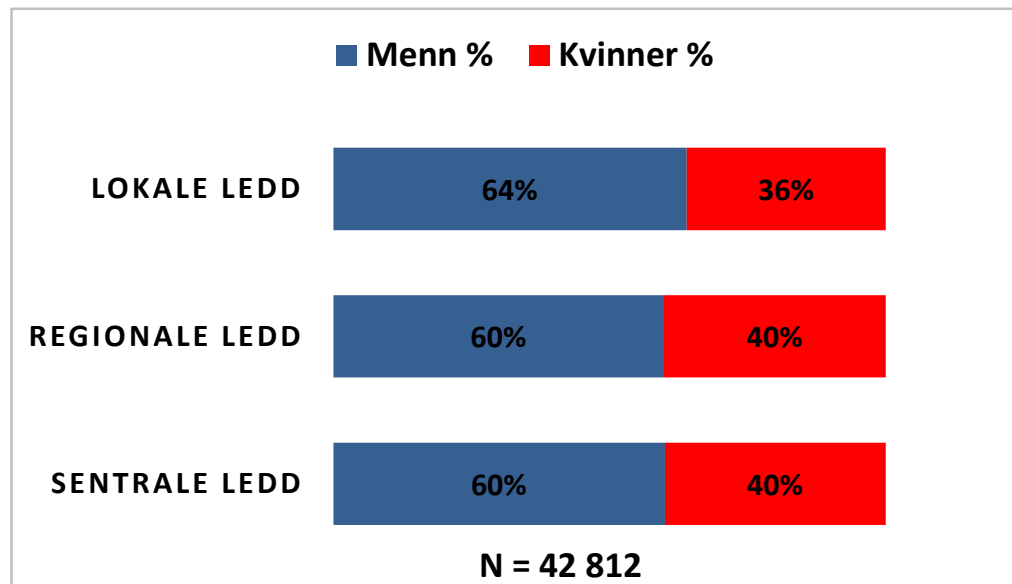


## Kjønnsfordeling styremedlem

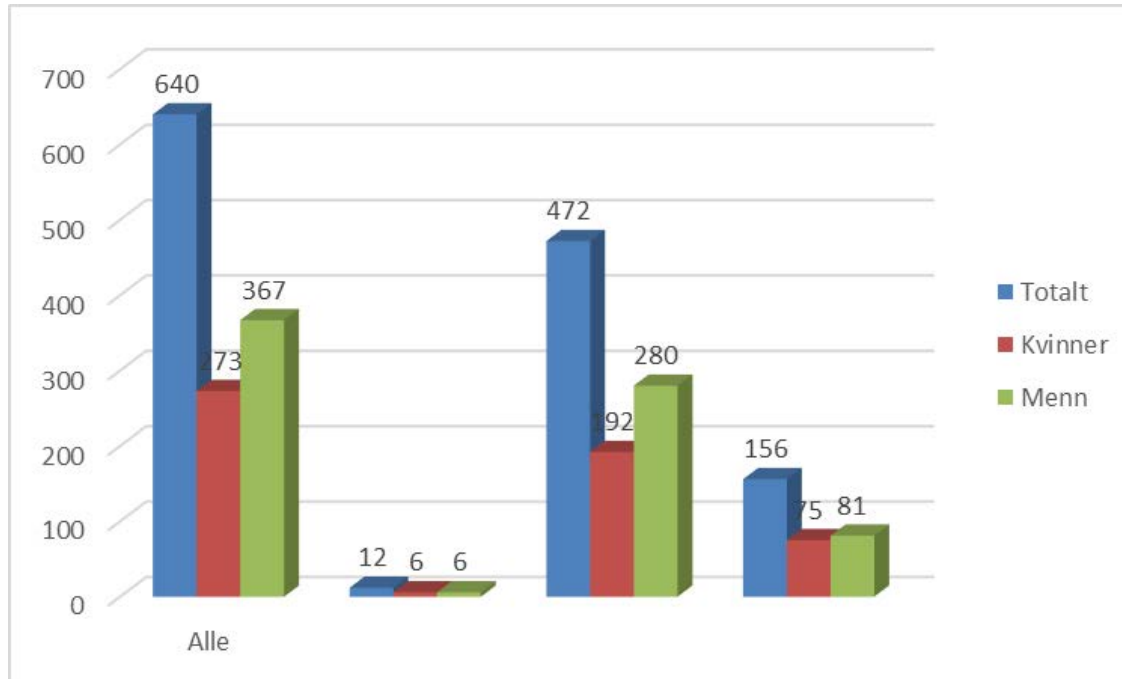




## Kjønnsfordeling styrer total



# Styremedlemmer Totalt, NIF, SF, IK

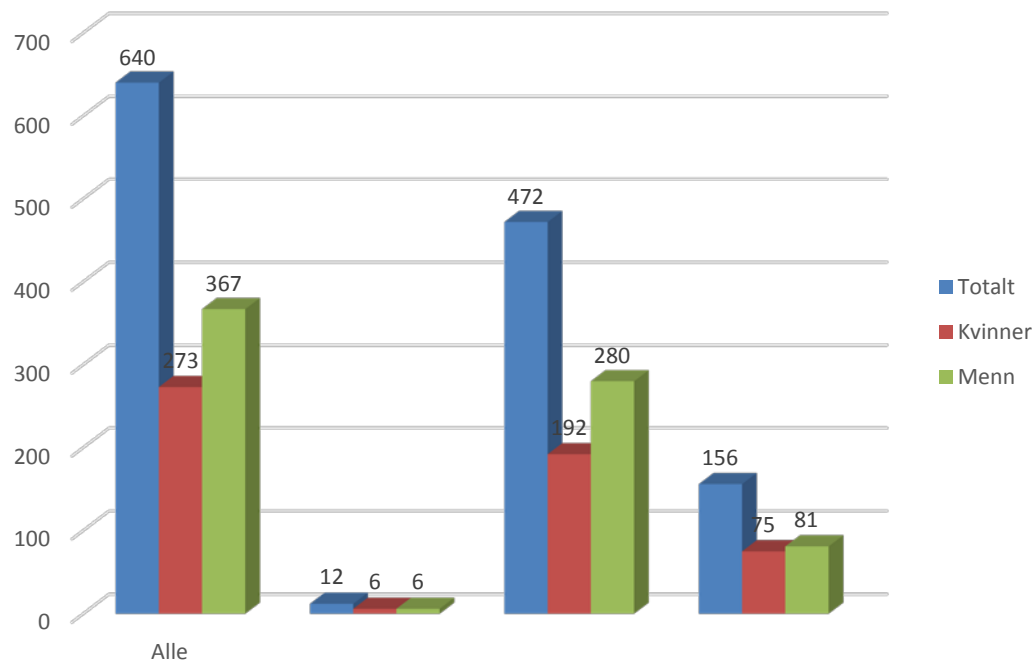


## Prosentvis kvinner i styrever

- Totalt 43%
- NIF 50 % / 43 %
- Særforbund 41 %
- Idrettskrets 48 %



## Ansatte alle, NIF, SF, IK



# Prosentvis i IK og SF

4 idrettskretsledere er kvinner = 21 %

7 organisasjonssjefer er kvinner = 36 %

7 SF-presidenter = 13 %

11 GS = 20 %

## Hva gjør vi i dag?

- Fremskaffe tall
- Identifisere pågående arbeid
- Frokostmøter
- Nettverksmøter
- Innhente erfaringer fra andre organisasjoner

Hva fungerer? NHO rapport -

<https://arbinn.nho.no/forretningsdrift/diskriminering/kvinner-i-ledelse/>

- **Sett deg et mål for kvinneandelen**
- **Avmystifisere lederrollen og sørg for møteplasser**
- **Finn talentene tidlig, og tenk langsiktig**
- **Be kvinnene om å søke**
- **Gi kvinner ledererfaring**
- **Mål effekten av arbeidet og start på nytt**

## Hvorfor er det ikke flere kvinnelige ledere?

- De blir ikke spurt?
- De vil ikke?
- De har ikke nok kompetanse?
- Prioriterer familie?

## Hva gjør du og din organisasjon?

**Being powerful is  
like being a lady.  
If you have to tell  
people you are,  
you aren't.**

--MARGARET THATCHER

