

NORGES
IDRETTSFORBUND
Vestland idrettskrets



Velkomen til dagleg leiar-forum
13.10.20 Digitalt og fysisk oppmøte

Plan for dagen

| Tid | Innhald |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0900 | Velkommen ved Vestland idrettskrets. Presentasjonsrunde. |
| 0915 | Rettar og plikter – permittering, sjukmelding, arbeidsledig, permittert. NAV Årstad v/ Anne May Haugsvær |
| 0945 | Pause med 1m-avstand |
| 1000 | Anlegg v/ Narve Heggheim, Vestland idrettskrets |
| 1045 | Pause med 1m-avstand |
| 1100 | Innleiing rolleavklaring styre og administrasjon v/ Eirik André Hesthamar, Nore Neset IL |
| 1120 | Lunsj |
| 1205 | Gruppearbeid |
| 1250 | Oppsummering gruppearbeid |
| 1305 | Korona-informasjon v/ Knut Songve, Vestland idrettskrets. |
| 1350 | Avslutning, innspel til neste gong |

NORGES
IDRETTSFORBUND
Vestland idrettskrets



**HOLD
AVSTAND**
1 meter

**VASK
HENDER**
før og etter trening

**Rengjør
felles
utstyr**
før og etter
trening

SYK?
Bli
HJEMME

**BRUK
EGEN**
↑
**DRIKKE-
FLASKE**

Idretten er med i dugnaden – STOPP koronasmitten!



Koronavirus –
informasjon og
verktøy v/ Bodil



Korleis finne relevant informasjon på nettsidene våre?

Koronavirus



KORONAVETTKURS



SMITTEVERNVEILEDER



SPØRSMÅL & SVAR



SÆRFORBUNDS KORONAVETTREGLER



INFORMASJONSMATERIELL



JURIDISKE KONSEKVENSER



ØKONOMISKE KONSEKVENSER



ÅRSMØTER OG TING

Koronavettkurs

- NIF har utarbeidd eit fellesidrettsleg e-kurs om koronavett
- For utøvarar 13 år og eldre, samt føresette til barn 12 år og yngre
- Innlogging med Idrettens-ID (Min Idrett)
- Tek ca 10 minutt
- Anbefalt for alle (kan gjerast obligatorisk)

NORGES
IDRETTSFORBUND
Vestland idrettskrets



<https://www.idrettsforbundet.no/tema/koronavirus/koronavettkurs/>



Smittevern

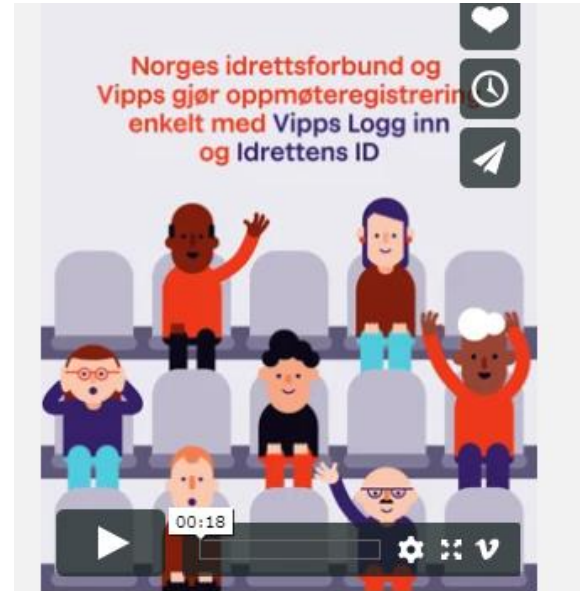
- Fellesidrettsleg informasjon
 - Rettleiar
Helsedirektoratet
 - Presentasjon om dei viktigaste koronavettreglane
- Alle særforbunda sine koronavettreglar
- Informasjonsmateriell





Verktøy

- [Digital besøksregistrering NIF og Vipps](#)
- [Spørsmål og svar-side](#)
 - Gjeld 1m-regel for alle?
 - Kan barn og unge delta på fleire aktivitetar kvar veke?
 - Gruppestørrelse?
 - Arrangement... m.m!



<https://vimeo.com/456964741>



Aktuelle lenker gruppearbeid

- [Fullmaktsmatrise](#) (sjå under rollefordeling)
- [Døme på årshjul](#) og anna malverk tilgjengeleg hos NIF



Arbeidsoppgaver/roller/ansvar

1. Hvilken rolle har du? Daglig leder, klubbsekretær, aktivitetsleder, strategisk utvikler, drift- og anleggsansvarlig? Hva ligger i så fall i stillingen?
2. Har dere oversikt over hvilke oppgaver dere skal gjøre, styret skal gjøre, og ev. gruppestyrer skal gjøre? Har dere ansatte dere har personalansvar for?
3. Fullmaktsmatrise vedrørende økonomi?



Lover og regler, knytte det til idrettens egne lover, samt NAV sitt innlegg og Arbeidsmiljøloven.

1. Lovnorm § 20 om styrets lovfestede oppgaver ([link til lovnormer her](#))
2. AML § 2 ([Arbeidsgivers og arbeidstakers plikter](#)), § 3 ([HMS](#)), § 4 ([arbeidsmiljø](#)), § 10 ([arbeidstid](#)), § 14 [Ansettelse er særlig sentrale](#).
3. Oppfordre dem til å sjekke hva som står, hvordan er det ivaretatt i egen klubb, er alt på plass (skriftlig arbeidsavtale, pensjonssparing, forsikringer, varsling, med mer?)



Samhandling/kommunikasjon

1. Rolleavklaring/stillingsinstruks
 2. Matrise på hvem gjør hva - felles årshjul, handlingsplan?
 3. Behov for kurs/kompetansehevende tiltak?
- Døme på malar for idrettslag, finn de under Klubbguiden her:
<https://www.idrettsforbundet.no/klubbguiden/klubbhandboka/>
 - Og på økonomisidene
her: <https://www.idrettsforbundet.no/klubbguiden/klubbokonomi/>
 - Døme på [fullmaktsmatrise](#) (sjå under rollefordeling).



Svar fra gruppene

- Vår gruppe hadde ulike stillingsprosentar og antal tilsette. Kvar av oss tok gjennomgang på eigen klubb og eigen stilling/rolle.
- Kort oppsummert:
- Rollebeskrivelse eksisterer på papir, men kan vere vanskelig å følgjast opp i praksis. Ulik oppfatning av rollefordeling mellom styre og dagleg leiar/admin.
- Fullmaktsmatrisen er ikkje i bruk, men det er ein god mal. Ulike måter å følgje opp det økonomiske på i dei tre laga våre.
- Kontrollutval er ikkje på plass hos alle, må prioriterast.
- Arbeidsavtaler og forsikring m.m. er i orden.



Svar fra gruppene

- Daglig leder
- Økonomi, klubb drift, personalansvar
- Ja til oversikt men er lett av og til for styret å "glemme" oppgaver og gi det videre til DL på siste minutt, siden de er betalt
- Videreutdanning ønsker. Utvidet etterutdanning for trenere. Teamsmøte, diskusjon tema. Trenere for noen utøvere er med utøvere flere timer pr uke enn foreldre er med dem nå de er våken. Trenere har mye på skulder, utover sportslig.