

Se utdypende spørsmål på <https://forms.office.com/e/j9tRSXY3yF>.

Forstå forventninger og roller

Vanskelig å forvente så mye, mer at det er positivt at de gjør noe. Ikke samme mulighet til å stille krav når f.eks. styret ikke er betalt.

Me hadde ein lang runde på overgang frå dugnadsbasert leiing til administrativt tilsett. Kom ikkje lenger

Styrke kommunikasjon og relasjoner

Kommunikasjon digitalt (teams/messenger), DL bør forvente at styret har rollebeskrivelser som er tydelige - eks hvem som involveres i hva. Struktur

Politisk arbeid og påvirkning

Dette kan være delt, helst ansatte som skal. Ha samfunnsansvar på organisasjonskartet

Oppgavefordeling og arbeidsflyt

Arbeidsgiveransvar hos styreleder, personalansvaret er hos daglig leder.

Se fremover

Tror at vinden blåser mot at det er behov for flere ansatte i idrettslag