

Hvilke lover må vi forholde oss til?



Regnskapsloven

Bokføringsloven

Folketrygdloven

Merverdiavgiftsloven

Ligningsloven

Ferieloven

Revisorloven

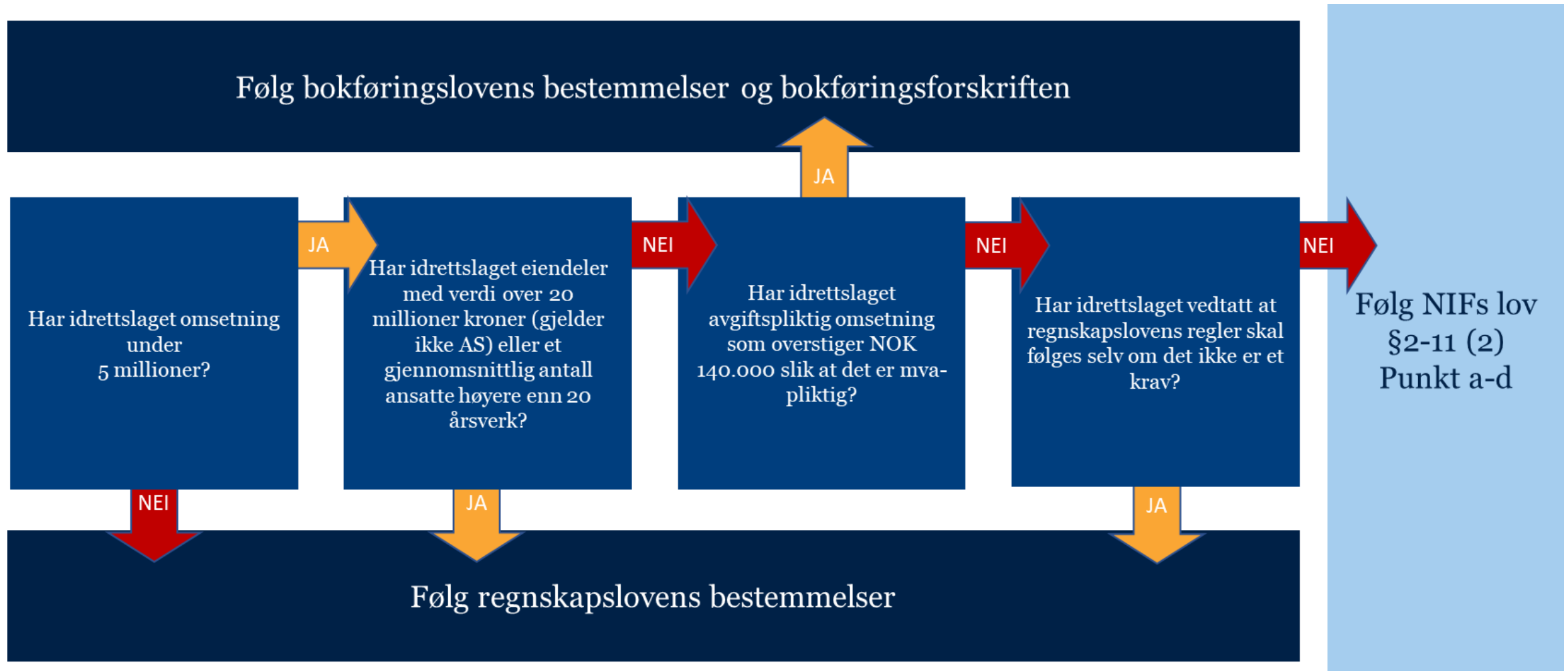
Arbeidsmiljøloven

Lov om feriepenger

Skatteloven

Skattebetalingsloven

Hvilke regler skal vi følge?



Lover å forholde seg til

- Folketrygdloven

Folketrygdloven har særlig tre overordnede formål, se § 1-1. For det første skal lov sikre økonomisk trygghet i ulike faser av livet, som arbeidsløshet, sykdom og alderdom. For det andre skal reglene bidra til å utjevne inntekt og levekår gjennom livet til den enkelte gjennom livet og mellom grupper av personer. For det tredje skal loven bidra til hjelp til selvhjelp, med mål om at den enkelte skal kunne forsørge seg selv og klare seg best mulig til daglig.

Lover å forholde seg til

- Ferieloven – Lov om feriepenger

Denne lov skal sikre at arbeidstakere årlig får feriefritid og feriepenger.

Loven her kan ikke fravikes til skade for arbeidstaker med mindre det er særskilt fastsatt i loven at en bestemmelse kan fravikes ved avtale. Avtale som fraviker loven til skade for arbeidstaker, må inngås skriftlig for å kunne påberopes av arbeidsgiver.

Lover å forholde seg til

- Lov om obligatorisk tjenstepensjon

Loven gjelder for foretak som har:

- a) minst to personer i foretaket som begge har en arbeidstid og lønn som utgjør 75 prosent eller mer av full stilling,
- b) minst én arbeidstaker uten eierinteresse i foretaket som har en arbeidstid og lønn i foretaket som utgjør 75 prosent eller mer av full stilling, eller
- c) personer i foretaket som hver har en arbeidstid og lønn som utgjør 20 prosent eller mer av full stilling, og som til sammen utfører arbeid som tilsvarer minst to årsverk.

Lover å forholde seg til

- Merverdiavgiftsloven

Veldedige og allmennyttige organisasjoner er fritatt for merverdiavgift hvis de har omsetning under 140 000 kroner. Det finnes videre noen unntak og fritak fra mva-reglene som er laget for organisasjoner. Les mer om [merverdiavgift for veldedige og allmennyttige organisasjoner](#).

<https://www.skatteetaten.no/satser/mva-satser-veldedige-og-allmennyttige-organisasjoner/>

Lover å forholde seg til

- Ligningsloven

Omhandler plikten til å levere selvangivelse/næringsoppgave hvis skattepliktig omsetning er over kr 140.000.

Plikt til å levere inntektsoppgave for ansatte. >10.000

Plikt til å levere opplysninger om utbetalinger til enkeltmannsforetak.

Plikt til å levere oppgave over mottatte gaver med skattefradrag for giver.

Lover å forholde seg til

- Skatteloven

Skatteloven regulerer skatteplikten for fysiske og juridiske personer (dvs. enkeltindivider og organisasjoner) i Norge. Loven omfatter formuesskatt til stat og kommune, inntektsskatt til stat, fylkeskommune og kommune, grunnrenteskatt til stat, naturressursskatt til fylkeskommune og kommune og tonnasjeskatt til stat.

§ 2-32. Begrensning av skatteplikt for institusjon eller organisasjon som ikke har erverv til formål m.v

For veldedige og allmennyttige institusjoner og organisasjoner er den tilsvarende beløpsgrensen 140.000 kroner.

- Skattebetalingsloven

Loven gjelder betaling og innkreving av skatte- og avgiftskrav.

Omhandler for eksempel det ansvar IL kan komme i ved manglende skattetrekk.

Lover å forholde seg til

- Revisorloven

Er en lov som hovedsakelig regulerer revisors rettigheter og plikter.

IL sin revisjonsplikt er også regulert i våre lover ref. grensen på 5. mill.

- Arbeidsmiljøloven

§ 1-1.Lovens formål

Lovens formål er:

a) å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet,

Lover å forholde seg til

- b) å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet,
- c) å legge til rette for et godt ytringsklima i virksomheten,
- d) å legge til rette for tilpasninger i arbeidsforholdet knyttet til den enkelte arbeidstakers forutsetninger og livssituasjon,
- e) å gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakerne i virksomhetene selv kan ivareta og utvikle sitt arbeidsmiljø i samarbeid med arbeidslivets parter og med nødvendig veiledning og kontroll fra offentlig myndighet,
- f) å bidra til et inkluderende arbeidsliv.

<https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/ansettelse/frivillig-arbeid/>