



Skatteetaten

Økonomidag for idretten i Trøndelag

Torsdag 6.desember 2018 - Utleirahallen

Rådgiver Heidi Bolgnes
Avd for forebyggende veiledning
Skatt Midt-Norge – Trondheim
Tlf 950 48275
Heidi.bolgnes@skatteetaten.no



Skatteetaten

Viktige oppslagsverk:

- www.skatteetaten.no
 - Skatt
 - MVA
 - Arbeidsgiveravgift
 - A-meldingen
 - Arv
 - Særagifter
- www.altinn.no
 - Innberetninger
 - Elektronisk kommunikasjon
 - Fakturaer



Skatteetaten

Div viktige lenker:

- <https://www.skatteetaten.no/bedrift-og-organisasjon/rapportering-og-bransjer/bransjer-med-egne-regler/>
- <https://www.skatteetaten.no/bedrift-og-organisasjon/rapportering-og-bransjer/bransjer-med-egne-regler/frivillige-og-ideelle-organisasjoner/skatt-for/>
- <https://www.skatteetaten.no/bedrift-og-organisasjon/rapportering-og-bransjer/bransjer-med-egne-regler/frivillige-og-ideelle-organisasjoner/skatt-for/organisasjonens-ansvar/>
- <https://www.altinn.no>



Skatteetaten

Lag/organisasjoner har mange særregler – bl.a:

- Utgangspunkt følger hovedreglene for næringslivet
 - All lønn/honorar skal utbetales over bank
 - All lønn/honorar skal innberettes via A-ordningen
 - Lønn/honorar inngår i grunnlaget for arbeidsgiveravgift og beregnes automatisk via A-meldingen.
- Særregler:
 - Lønn/honorar til hver person fra et idrettslag er skattefritt inntil kr 10.000 pr år (fra samme laget/avdelingen)
 - Trenger ikke innberettes på A-meldingen før 10.000-grensen overskrides. (må da innberette alt – og korrigere tidligere terminer)



Skatteetaten

Arbeidsgiveransvar

- <http://jusinfo.no/index.php?site=default/721/1059/1094/1095>
- Arbeidsgiveransvaret er et lovfestet ansvar der arbeidsgiver blir objektivt ansvarlig for ansattes uaktsomhet, dvs. selv om arbeidsgiver selv ikke kan bebreides for skaden. Det må likevel være utvist uaktsomhet eller forsett av noen innenfor virksomheten. (...)
- (...) Arbeidstakerbegrepet må imidlertid avgrenses mot såkalte selvstendige oppdragstakere, hvor det ikke foreligger et ansettelses- eller tjenesteforhold. Selvstendig oppdragstaker vil typisk være en leverandør av vare eller tjeneste som opererer for egen regning og risiko, og har en uavhengig rolle i forhold til den som engasjerer leverandøren. Likevel vil freelance-arbeidere som er underlagt fast arbeidstid, instruksjon og fast arbeidsplass kunne ansees for å være i "arbeidsgivers tjeneste," selv om vedkommende formelt ikke er ansatt og opererer for egen regning og risiko. Grensedragningen mellom arbeidstaker og selvstendig arbeidstaker kan være vanskelig, og vil måtte bero på en konkret skjønnsmessig vurdering av tjenesteforhold, instruksjons- og rapporteringsforhold og graden av individuell frihet til å utføre oppdraget. Hvis virksomheten kan gjøre misligholdsbeføyelser gjeldende mot den som har utført arbeidet, vil det tale for at vedkommende er oppdragstaker.



Skatteetaten

Ansatt eller tjenesteytende?

- <https://www.jusstorget.no/arbeidstaker-eller-opdragstaker/>

Dette skillet er av stor betydning, blant annet i forhold til arbeidsrettslige, skatterettslige, pensjonsmessige og avtalemessige forhold

- Skillet mellom arbeidstaker og selvstendig oppdragstaker har betydning for arbeidsmiljølovens anvendelsesområde. Arbeidsmiljøloven regulerer rettsforholdet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver i den arbeidsrettslige sammenheng, og fastsetter rettigheter og plikter, både for arbeidsgiver og for arbeidstaker.
- Rettsforholdet til en oppdragstaker vil derimot ikke reguleres av arbeidsmiljøloven. Oppdragstakere omfattes heller ikke av ferielovens eller tjenestemannslovens bestemmelser, og en må anta at øvrige lovers henvisning til arbeidstaker, f.eks. arbeidstvistloven, allmenngjøringsloven, skatteloven, skadeerstatningslovens, innebærer avgrensninger mot oppdragstakere.
- Dette gjør at arbeidsgivere, så vel som arbeidstakere, må være oppmerksomme på skillet. Vi har oppstilt en kort liste over ulikheten uten at listen på noen måte er ment uttømmende:



Skatteetaten

Arbeidsrettslig:

- Arbeidstakere har etter arbeidsmiljøloven et særskilt stillingsvern
- Arbeidstakere vil også ha krav på sykepenger og permisjon, f.eks. ved svangerskap eller militærtjeneste
- Arbeidsmiljøloven oppstiller også ufravikelige verneregler for arbeidstid
- Arbeidsmiljøloven oppstiller et diskrimineringsvern
- Dessuten vil arbeidstakere ha ulike rettigheter i forbindelse med virksomhetsoverdragelser
- Overfor arbeidstakere vil arbeidsgivere ha en styringsrett. Dette innebærer også en rett til å instruere utover det som kan innfortolkes som en del av en oppdragsavtale



Skatteetaten

Lønn, feriepenger og pensjon:

- Arbeidstaker vil, til forskjell fra en oppdragstaker, få utbetalt vederlaget som lønn. Videre omfattes arbeidstakere av reglene om opptjening av pensjon
- Arbeidstakere skal også ha utbetalt feriepenger på bakgrunn av det vedkommende har fått utbetalt i arbeidsvederlag



Skatteetaten

Erstatningsrettslig:

- Erstatningsrettslig vil arbeidsgiver være erstatningsansvarlig for arbeidstakers feil under utførelse av arbeidsoppgaver for arbeidsgiver. Videre plikter arbeidsgiver å tegne yrkesskadeforsikring for skader en ansatt måtte pådra seg på arbeide.



Skatteetaten

Offentlige avgifter:

- Det skal beregnes arbeidsgiveravgift på lønnen som arbeidstaker får utbetalt. Videre skal arbeidstaker betale skatt på inntekten.



Skatteetaten

Lønnskatt eller ???

- <https://www.samfunnsviterne.no/Arbeidsliv-og-karriere/Arbeidsliv/Egen-virksomhet/Rettigheter-og-plikter>
- **Arbeidstaker/ansatt:**
- **Definisjon:** En som er ansatt for å utføre arbeid i en annens tjeneste. Arbeidstakere omfatter både ansatte og de som har midlertidige arbeidsavtaler som vikariater og engasjementer.
- **Betaling:** Arbeidstaker får betalt lønn og har krav på feriepenger/feriedager.
- **Skatt:** Arbeidsgiver betaler forskuddstrekk og arbeidsgiveravgift. Kan bruke minstefradrag. Arbeidstaker faller utenfor loven om merverdiavgift.
- **Sykdom:** Arbeidstaker har rett til sykepenger med 100 prosent dekning. Arbeidstaker får sykepenger utbetalt av arbeidsgiver de første 16 dagene. Fra og med dag 17. utbetales sykepengerne fra NAV. Arbeidsgiver betaler yrkesskedeforsikring.
- **Arbeidsledighet:** Arbeidstaker må ha et fall i arbeidsinntekten og reduksjon i arbeidstiden på minst 50 %, for å få dagpenger.
- **Pensjon:** Arbeidstaker skal tas med i arbeidsgiverens obligatorisk tjenstepensjon (OTP).



Skatteetaten

Lønnskatt eller ???

- **Frilanser/ikke ansatt arbeidstaker:**

- **Definisjon:** Frilanser mottar honorar for enkeltstående oppdrag uten å være fast eller midlertidig ansatt.
- **Betaling:** Oppdragsgiver betaler frilanseren lønshonorar. Frilanser har ikke rett til feriepenger/feriedager.
- **Skatt:** Oppdragsgiver betaler forskuddstrekk og arbeidsgiveravgift. Kan bruke minstefradrag, men har ikke krav på å trekke fra faktiske utgifter på skatten. Frilanser faller utenfor loven om merverdiavgift.
- **Sykdom:** Frilanser har rett til sykepenger med 100 prosent dekning fra og med 17. sykedag. Kan tegne tilleggstrygd til å dekke første 16 dager. Frilanser må tegne frivillig trygd for å få rett til yrkesskadedekning.
- **Arbeidsledighet:** Frilanser må ha et fall i arbeidsinntekten og reduksjon i arbeidstiden på minst 50 %, for å få dagpenger.
- **Pensjon:** Frilanser skal ikke tas med i oppdragsgiverens OPT, men kan tegne egen pensjonsordning via banker/ forsikringsselskap. Pensjonsinnskuddet er lovbestemt lavere for frilanser (6%) enn for ansatte (7%). Innskuddet kan føres som fradrag på selvangivelsen.



Skatteetaten

Lønnsmottaker eller ???

- **Enkeltperson/bedrift:**

- **Definisjon:** Enkeltperson-foretak er en selskapsform hvor én person har ansvar for næringsvirksomheten. Personen driver for egen regning og risiko.
- **Betaling:** Næringsdrivende får ikke lønn, men fakturer oppdragsgiver for oppdraget. I en enkeltpersonbedrift er lønnen ganske enkelt overskuddet i næringen (minus skatt). Næringsdrivende har ikke rett til feriepenger.
- **Skatt:** Næringsdrivende betaler selv forskuddstrekk. Godtgjørelsen (overskuddet) er ikke avgiftsbelagt. Næringsdrivende beregner og betaler merverdiavgift.
- **Sykdom:** Næringsdrivende har ingen dekning første 16 dager. 75% dekning fra og med 17. dag. Kan tegne tilleggstrygd for å korte ventetid og få høyere sykepenger. Næringsdrivende må tegne frivillig trygd for å få rett til yrkesskadedekning.
- **Arbeidsledighet:** Næringsdrivende har som hovedregel ikke krav på dagpenger ved arbeidsledighet. For de over 64 år er det gjort unntak, slik at de i enkelte tilfeller kan få dagpenger.
- **Pensjon:** Næringsdrivende er ikke med i OTP, men kan tegne egen pensjonsordning via banker, forsikringsselskap. Pensjonsinnskuddet er lovbestemt lavere for næringsdrivende (6%) enn for ansatte (7%). Hele innskuddet kan føres som fradrag i næringsinntekten.



Skatteetaten

Vedr. dommere:

- <https://www.vg.no/sport/fotball/i/qngKbz/toppdommere-hyrer-advokat-mot-nff>
- <https://www.fotball.no/globalassets/krets/troms/sesongdokument/arbok-2017.pdf>
Trenerløftet eies 50 % av Tromsø IL og 50 % av Troms Fotballkrets. Norges Fotballforbund og Troms Fotballkrets har arbeidsgiveransvaret for (...)



Skatteetaten



