

Strategiarbeid

” Står Møre og Romsdal IK godt rustet til å møte framtida?”



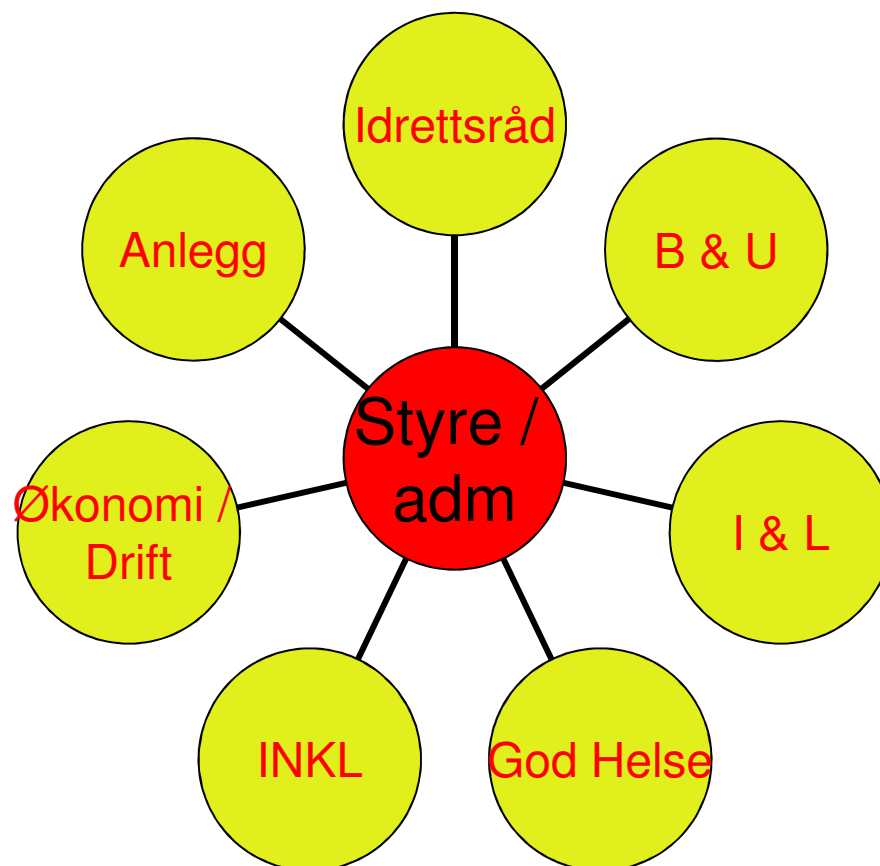


- I perioder hvor det ikke er noen **ledelse**, står samfunnet stille.
- Fremskritt oppstår der dristige, dyktige og dedikerte ledere griper muligheten for å endre tingene til det bedre.

Vedtatt strategiplan – hvor er de strategiske utfordringene?

- **Hensikt:**
 - Å organisere det regionale organisasjonsleddet slik at fremtidens utfordringer kan møtes med optimal ansvarsfordeling og ressursutnytting
 - Oppdaterte lover
 - Optimalt antall tillitsvalgte
 - Optimal organisering og struktur
 - Optimal organisasjonsplan

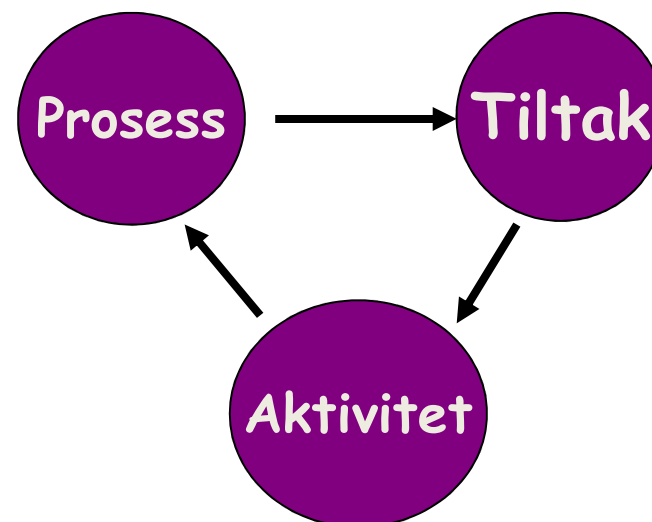
Organisasjon og kompetanse / Idrett, samfunn og rammevilkår:



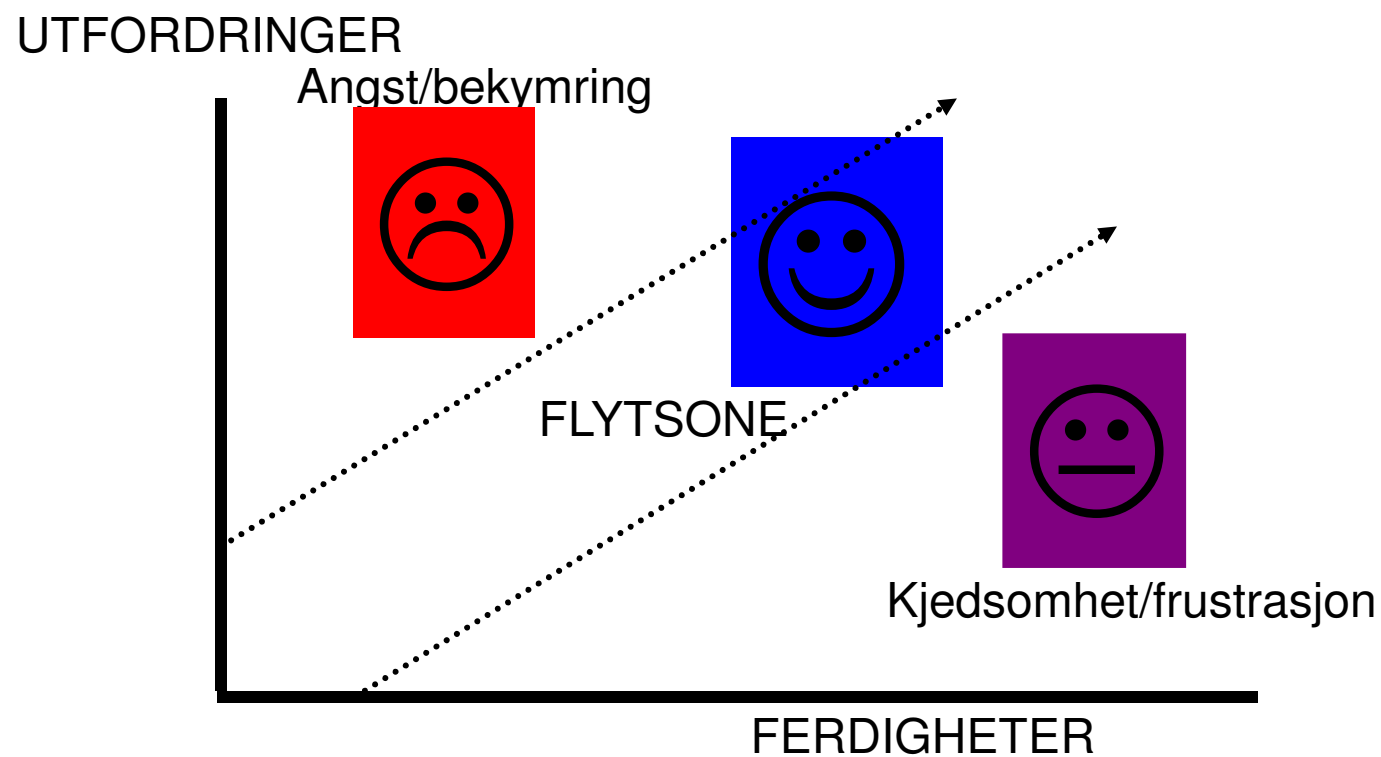
Den gode sirkel

Tenk prosess:

1. Kortest mulig vei fra "organisasjon til aktivitet"
2. Enkle organisasjonsplaner
3. Rekrutteringspolitikk og ansvar



Flytsonemodellen





Offisielle tall fra idrettsregistreringen 31.12.2011

30 idrettsråd

46 særvidretter

499 idrettslag

723 grupper

94 608 medlemskap

78 629 aktive medlemmer

Møre og Romsdal IK

- 94 608 medlemskap
- 499 IL
- 30 IR
- 35 kommuner
- Forvalter brutto ca 7 mill
- Fokus på primæroppgaver...?
 - Jamfør ny strategiplan

Møre og Romsdal IK 2009, 2010, 2011

Inntekter	2009	2010	2011
Overføring fra NIF	2 380 740	2 279 168	2 288 068
Andre offentlige tilskudd og prosjektmidler	2 707 559	2 744 041	3 663 758
Kursinntekter	59 641	85 085	115 570
Andre inntekter	1 139 161	1 008 954	843 345
Sum driftsinntekter	6 287 096	6 188 406	6 910 744
Finansinntekter	52 410	71 158	86 990
Sum inntekter	6 339 506	6 300 612	6 997 734

Møre og Romsdal IK 2009, 2010, 2011

Kostnader	2009	2010	2011
Varekostnad	113 899	80 960	119 400
Lønn	2 270 772	2 325 870	2 683 733
Tilskudd underliggende ledd	685 800	756 876	1 062 236
Andre driftskostnader	1 186 186	3 094 645	2 471 400
Sum driftskostnader	5 378 635	6 258 351	6 336 770
Finanskostnader	63 501	42 261	30 377
Resultat	897 370	-112 206	630 586

Møre og Romsdal IK 2009, 2010, 2011

Aktivitetskostnader	2009	2010	2011
Idrett og samfunn. Rammevilkår	1 082 833	1 415 925	1 894 834
Organisasjon og lov	874 294	891 686	1 022 201
Inkludering	95 996	126 092	127 074
Idrettssenteret / Mrik	2 421 461	2 822 738	2 195 730
Kompetanse	915 139	972 982	1 040 316
Sum kostnader	5 442 130	6 300 612	6 367 874

Møre og Romsdal IK 2009, 2010, 2011

Balanse	2009	2010	2011
Sum eiendeler	3 065 869	3 858 207	3 724 213
Sum gjeld	932 752	1 837 296	1 072 716
EK uten restriksjoner	2 133 117	2 020 911	2 651 497
EK med restriksjoner	0	0	0
Sum gjeld og EK	3 065 869	3 858 207	3 724 213
Likviditet	13,34	5,01	57,76

Møre og Romsdal IK 2009, 2010, 2011

Organisasjonstall	2009	2010	2011
Antall idrettslag	505	498	499
Antall idrettsråd	30	30	30
Antall idrettsskoler	64	67	63
Medlemstall	95 505	96 252	94 608
Aktive medlemmer	75 563	78 922	(723) 78 629
Særkretser / regioner	24	30	29
Særidretter uten regionale ledd	22	17	17
Sum særidretter	46	47	46
Bedriftsidretten		4 722 (85)	5 530 (47)

Dilemmaer



GLEDE

LIKEVERD

LOJALITET

DEMOKRATI

*Jeg gir mine kolleger positive kommentarer
og oppmerksomhet*

*Jeg snakker med mine kolleger og
ikke om dem*

*Jeg sier fra når det oppstår
problemer*

Fra ord til handling



*Jeg holder avtaler og
frister*

*Jeg deler informasjon, kunnskap og
erfaringer*

*Jeg er åpen og har ikke skjulte
agendaer*

*Jeg gjennomfører vedtak og
beslutninger*

*Jeg jobber for enkelhet og
fleksibilitet*

FRIVILLIGHET

HELSE

FELLESSKAP

ÆRLIGHET

Minner også om:



- Omtanke
 - Være åpne for å fange opp nye signal
 - Dele erfaringer med andre – eksternt og internt
 - Støtte og stille opp for hverandre
- Romslighet
 - Ha stor takhøyde med rom for uenighet
 - Være løsningsorientert og se muligheter framfor problemer
 - Være åpne for samarbeidspartnere på tvers innenfor frivillig sektor
- Dristighet
 - Være tydelige
 - Våge å prioritere
 - Tørre å tenke utradisjonelt og være nyskapende
- Engasjement
 - Være synlige og profilerte
 - Ta initiativ
 - Begeistre oss selv og andre

Startmøtemetodikk

Hvordan er formkurven innen følgende områder?

- Fokus på primæroppgaver:
 - Idrett, samfunn og rammevilkår / Økonomi & Bærekraft
 - Organisasjon og ledelse / Kompetanse og verdier
 - Jamfør vedtatt strategiplan
 - Jamfør gjeldende årsplan

Deltakerliste

Født	Navn	Organisasjon	Tlf	E-post
16.09.62	Heidi Falkhytten	MRIK styret	99532262	heidi.falkhytten@aukra.kommune.no
27.07.76	Vegard Storvik	"	90051542	vegard.storvik@xpro.as
20.05.59	Inger J. Vasskog	"	92026871	inger.vasskog@moreroyal.no
09.03.51	Rune Skavnes	"	97529913	rune@nessetbanken.no
29.08.71	Ragnhild S. Berthinussen	"	97980224	rsophieb@gmail.com
22.02.57	Kåre Sæter	"	90201227	kaarsa@online.no
26.09.53	Mikal Skodjereite	"	48022299	skodjereitemikal@hotmail.com
16.06.69	Magne Krumsvik	"	97587269	magne@bedriftmedia.no
14.04.71	Ellen C. Hammer	Mrik adm	40877781	ellen.hammer@idrettsforbundet.no
22.08.63	Geir H. Moholt	"	90197601	geir.moholt@idrettsforbundet.no
13.05.59	Grete Opheim	"	41465542	grete.opheim@idrettsforbundet.no

Fokus på primæroppgaver – generell status:

God form	Dårlig form
11	
Kommentar: •Mrik er en idrettskrets med dyktig administrasjon og i svært god form / tar forespørsler på alvor og følger opp / evner å omsette beslutninger til gjennomføring / framoverlent ift forståelsen av idrettsrådenes viktighet og følger opp / dog: er vi gode nok på kommunikasjon/informasjon? Er idrettslagene gode nok til å videreformidle info'en til enkeltmedlemmer og bryr de seg? •Anlegg + / fotball god utvikling (serie og cupmester) / Økonomi + (god og kontrollert) / inkludering + (Monsiaden) / organisasjonsarbeid + •Uklare forventninger (som ny i styret) / valgkomiteen bør orientere bedre om arbeidsoppgavene som venter	

”Idrett, samfunn og rammevilkår / økonomi og bærekraft” – spesifikk status:

God form	Dårlig form
6	5
Kommentar: •På god vei ift rammevilkår – momskomp; grasrotandel; endring av tippenøkkelen / velfungerende partnerskap med fylkeskommunen / velfungerende anleggsråd / velfungerende planprosesser ifb med planrevideringer / opptatt av bærekraft (kan bli bedre) / •Mye å gå på i forhold til idrett og skole, inkludering og samarbeidet særkrets/ik •Økonomiske rammevilkår bedre enn tidligere / Rekruttering og ta vare på → profesjonalisering ift frivillig; kompetanse(rekruttering); organisering; gjennomføre planer og strategier; utdanning og kursing / idrettsrådets status må opp i arbeidet mot idrettsråd og kommuner (manglende kunnskap / etterslepet må det gjøres noe med / ledere som gror fast må det gjøres noe med / gode organisasjonsplaner og –strukturer, fordi ingen er bedre enn det svakeste ledd → få alle inn i flytsona	

”Organisasjon og ledelse/ kompetanse og verdier” – spesifikk status:

God form	Dårlig form
7	4
Kommentar: •Organisasjonen er god / idrettslagene må styres – planer og strategier må settes ut i livet / har en vei å gå ift ledelse og kompetanse / ydmykhet ift oppgavene er påkrevd, dessuten økt status for tillitsvalgte i de frivillige organisasjonene / kunnskap og mangel på informasjon er begrensninger ift å få full aksept og engasjement for idrettsrådet si rolle / verdiene er gode, utfordringa er formidling, rendyrking og forankring •Revolusjon ift tidligere – foreldrevettregler, barneidrettsregler, alkohol og tobakk – tilbud om kurs i verdiarbeid, - utfordringa er å få lokalledet til å bruke alt dette •Viktig med et godt samarbeid mellom særidretter og ik på utdanningssiden , der ik bør ta et overordnet ansvar/ manglende styrekompetanse i idrettslagene må det tas tak i	

Handlingsplan

Hva	Hvordan	Hvem	Når
Ungdoms medvirkning på alle plan	Idrett og org inn som valgfag vgs; aktlederkurs valgfag i ungdomsskolen	Høgskole – praksis / ungdomsskole / vgs	2014
Flere instruktører	Lederkurs for ungdom / aktivitetslederkurs	Ungdom	Kontinuerlig
Synliggjøre idrettsråd	Fadderordning, ringe dem, bli kjent, veileder	De ansvarlige	Før møterunden
Ledersamling	Gjøvik	Leder og orgsjef setter M & R på kartet	14 – 16.09
Holde trykket oppe mot politiske organ ift 64 % av NTs overskudd til idrett	Politiske organ og media	Styre og adm	September
Relasjonsbygging – positiv verdiskaper	Fokus på idrettsglede for alle – verdiarbeid	Alle – takhøyde og lojalitet	Kontinuerlig
Kompetanse	Markedsføre mulighetene	Styre og adm	september

Handlingsplan

Hva	Hvordan	Hvem	Når
MVA komp	Øke antall lag som rapporterer	Administrasjonen	Før sommeren 2013
Ungdom	Heve status - Delta der de finnes	Styre og adm	Høsten 2012
Klubbutvikling	Gjennom klubbutviklere – kursing av klubbutviklere som får oppdrag	MRIK	Hver klubb må/skal ha besøk av klubbutvikler minst en gang i løpet av 4 år