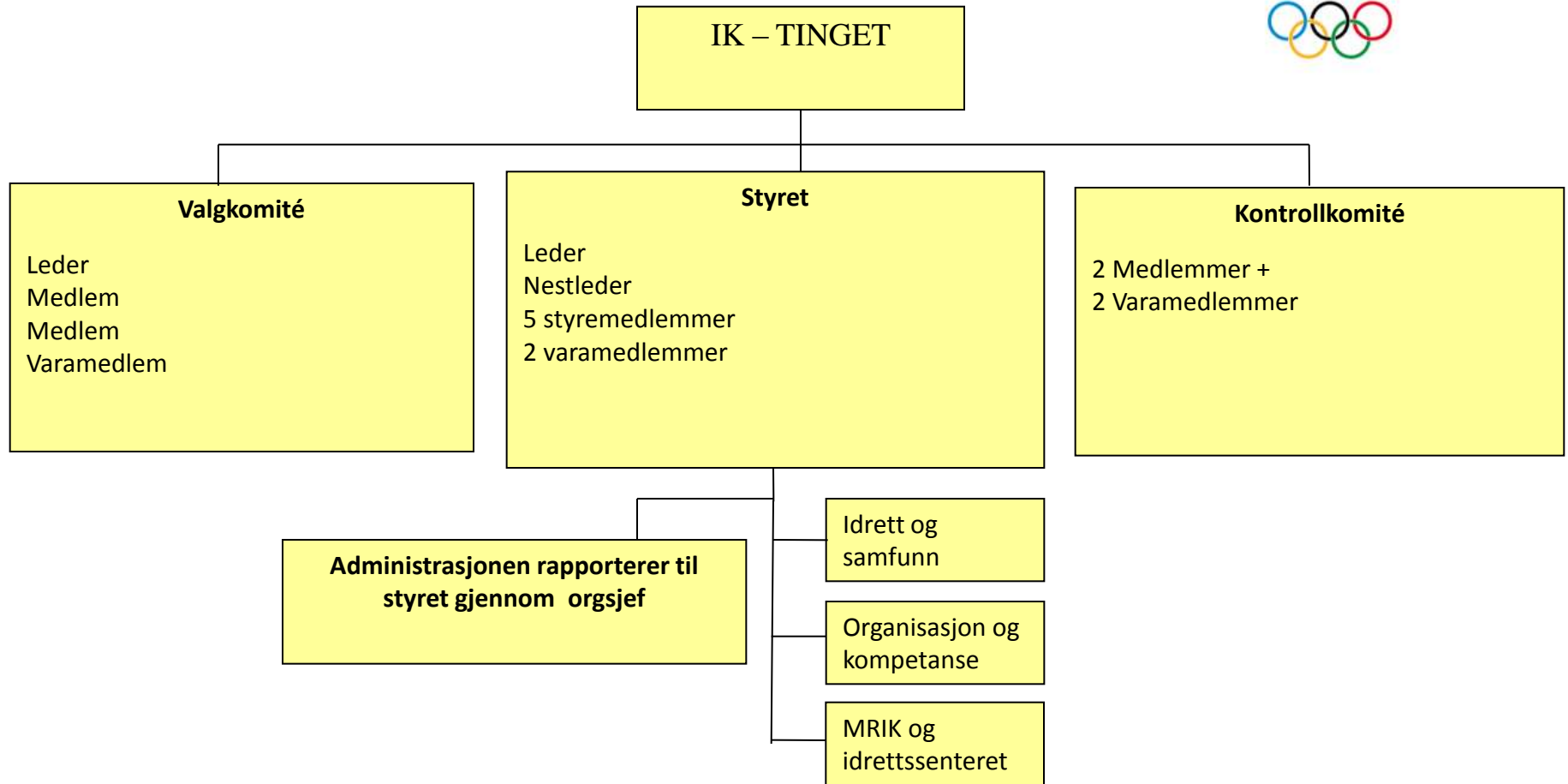




- I perioder hvor det ikke er noen **ledelse**, står samfunnet stille.
- Fremskritt oppstår der dristige, dyktige og dedikerte ledere griper muligheten for å endre tingene til det bedre.



IK-tinget

Valgkomite

Styret

Kontrollkomite

Administrasjon

Idrett og samfunn.  
Rammevilkår

Organisasjon og  
kompetanse

MRİK og  
idrettssenter

Anleggsrådet  
Idrettsråd  
Partnerskap

# «Idrettsrådet – sterke saker»

**” Idrettsrådene i  
Møre og Romsdal  
står godt rustet til  
å møte framtida!”**



# ” Idrettsrådene i Møre og Romsdal står godt rustet til å møte framtida!»



God form	Dårlig form
5	2

## Kommentar: 2 plover midt på

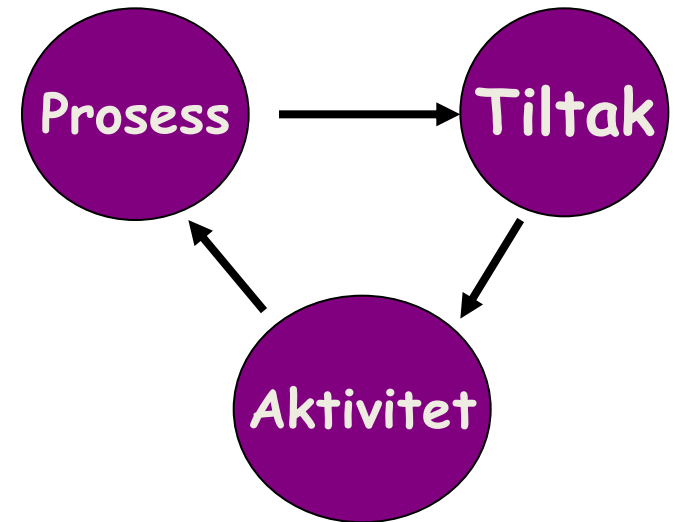
- Sprik – noen fungerer veldig bra, andre mindre bra / hvor skal lista ligge? / hvorfor fungerer det godt noen steder vise versa / kan vi ha maler? De gode eksemplene, bruke case / fortrinn å ha en sekretærressurs fra kommunen / nb! Protokoller!
- Vi «kan» sette krav og vurdere / lagene bestemmer og gir rammer / man får det man velger (avgi riktige personer) / vår rolle er veiledning, støtte og kompetanse / både idrettslag og kommune må bevisstgjøres



# Den gode sirkel

Tenk prosess:

1. Kortest mulig vei fra ”organisasjon til aktivitet”
2. Enkle organisasjonsplaner
3. Rekrutteringspolitikk og ansvar



# Kompetanseutvikling gjennom idrettsrådene er en god strategi!



God form	Dårlig form
8	
<b>Kommentar:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ja! Synliggjøring av idrettsråd / når flere idrettslag / arbeidsbesparende for mrik / ir mer aktiv – kartlegging av behov – bestille av mrik / mer fokus på moduler for ir</li><li>• Svært god strategi / oppslutningen er varierende fra idretten selv / meget god møteplass på tvers av særiddrettene</li></ul>	



# Anleggsrådet står godt rustet til å møte framtida!



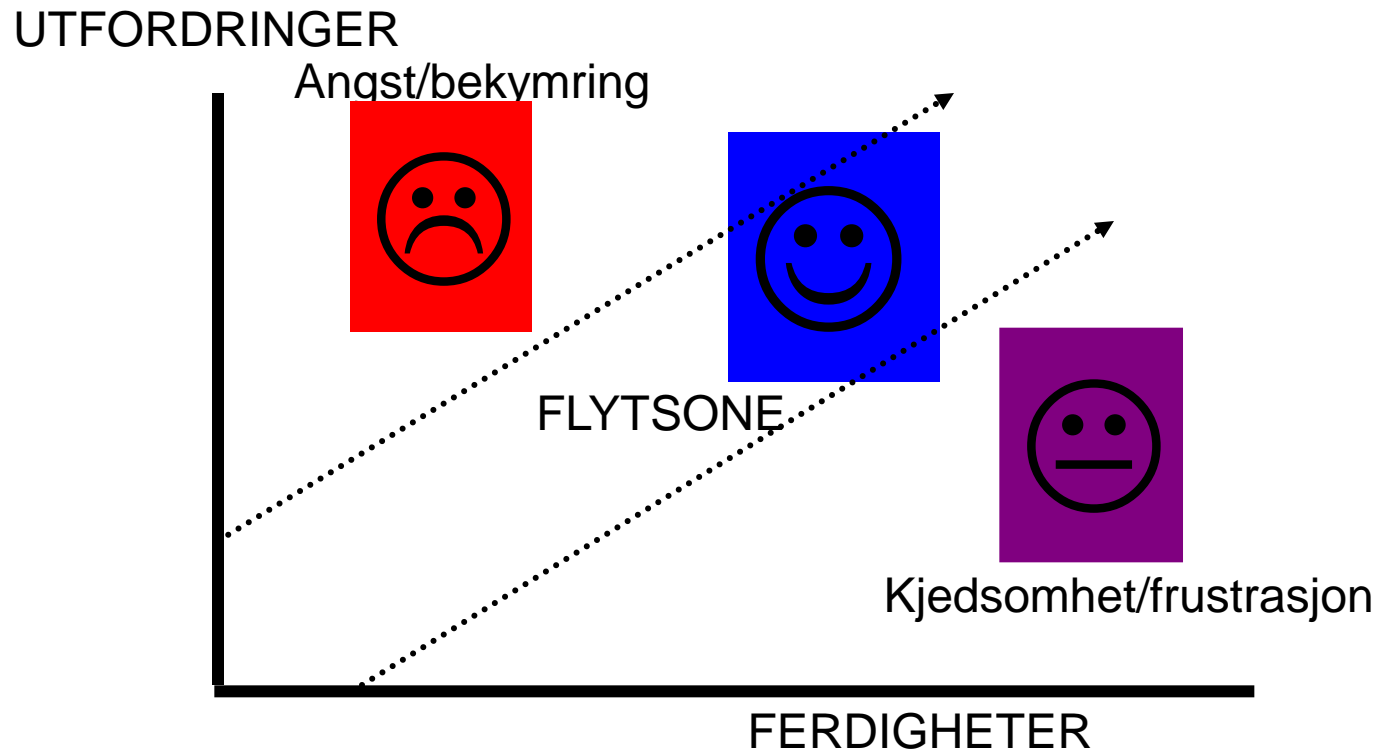
God form	Dårlig form
8	

## Kommentar:

- Anleggsrådet er faglig rådgivende, men fungerer også som idrettspolitisk premissleverandør / gi råd i prosessen / ferdige maler, mindre byråkrati / de gode eksemplene

Anleggsrådet har høy status og mye makt – blir lyttet til fra fylkeskommunen / Norges beste organisering – ingen sovepute / viktig at særrettene velger rett person til rådet / informere om hvor info er tilgjengelig / nyrekruttering/åremål på medlemmene en utfordring../ sekretær for anleggsrådet ei utfordring..? – ik ansvar / ansatte i kommunen med spillemiddelkompetanse viktig rådgivingsressurs

# Flytsonemodellen





Offisielle tall fra idrettsregistreringen 31.12.2012

30 idrettsråd

46 særvidretter

501 idrettslag

733 grupper

96 514 medlemskap

79 934 aktive medlemmer

# Møre og Romsdal IK

- 96 514 medlemskap
- 501 IL
- 30 IR
- 35 kommuner
- Forvalter brutto 7 mill
- Fokus på primæroppgaver
  - «Idrettsrådet – sterke saker»



## Slik vi ønsker å framstå:



1. Etterrettelig – ikke omtrentlig –
2. Unngå å sile mygg og slippe gjennom elefanter – eller å avvise det åpenbare, neglisjere det vesentlige, for så å oppdage det opplagte = ha fokus
3. Lojal – MRIK / strategiplan og årsplaner
4. Omtanke – romslighet – engasjement – dristighet → frampå, utviklingsorientert og progressiv – ikke reaksjonær og bakpå → delta inn i framtida, framoverlent og utviklingsorientert eller gå baklengs inn, reaksjonært og sidrumpa
5. Empati – jamfør trinn 4 i kommunikasjonstrappa
6. Nettverkstenking / deltaking / utvikling..
7. Tilstedeværelse –
8. Ingen læring uten handling / ingen handling uten læring
9. Medbestemmelseskultur / medansvarskultur
10. Hva vi **gjør** og hva vi **er**
11. Er vi:
  - Synlige
  - Distinkte
  - Autentiske
  - Konsistente
  - Transparente

# Møre og Romsdal IK 2009, 2010, 2011, 2012

Inntekter	2009	2010	2011	2012
Overføring fra NIF	2 380 740	2 279 168	2 288 068	2 342 197
Andre offentlige tilskudd og prosjektmidler	2 707 559	2 744 041	3 663 758	3 283 296
Kursinntekter	59 641	85 085	115 570	127 186
Andre inntekter	1 139 161	1 008 954	843 345	1 104 499
Sum driftsinntekter	6 287 096	6 188 406	6 910 741	6 857 178
Finansinntekter	52 410	71 158	86 990	85 302
<b>Sum inntekter</b>	<b>6 339 506</b>	<b>6 300 612</b>	<b>6 997 731</b>	<b>6 942 480</b>

# Møre og Romsdal IK 2009, 2010, 2011, 2012

Kostnader	2009	2010	2011	2012
Varekostnad	113 899	80 960	119 400	55 720
Lønn	2 270 772	2 325 870	2 683 733	2 911 600
Tilskudd underliggende ledd	685 800	756 876	1 062 236	1 337 076
Andre driftskostnader	1 186 186	3 094 645	2 471 400	2 635 593
Sum driftskostnader	5 378 635	6 258 351	6 336 769	7 179 989
Finanskostnader	63 501	42 261	30 377	12 565
Sum kostnader	5 442 136	6 300 612	6 367 146	7 192 554
Resultat	897 370	-112 206	630 585	439 673

# Møre og Romsdal IK 2009, 2010, 2011, 2012

Aktivitetskostnader	2009	2010	2011	2012
Idrett og samfunn. Rammevilkår *	1 082 833	1 415 925	1 894 834	1 983 718
Organisasjon og lov **(Organisasjon og kompetanse)	874 294	891 686	1 022 201	2 410 711
Inkludering*	95 996	126 092	127 074	Se I & S
Idrettssenteret / Mrik	2 421 461	2 822 738	2 052 146	1 802 725
**Kompetanse	915 139	972 982	1 040 316	Se O & K
<b>Sum kostnader</b>	<b>5 442 130</b>	<b>6 300 612</b>	<b>6 367 146</b>	<b>6 917 154</b>



# Møre og Romsdal IK 2009, 2010, 2011, 2012

Balanse	2009	2010	2011	2012
Sum eiendeler	3 065 869	3 858 207	3 731 060	4 087 499
Sum gjeld	932 752	1 837 296	1 079 563	996 329
EK uten restriksjoner	2 133 117	2 020 911	2 651 497	3 091 170
EK med restriksjoner	0	0	0	0
<b>Sum gjeld og EK</b>	<b>3 065 869</b>	<b>3 858 207</b>	<b>3 731 060</b>	<b>4 087 499</b>
<b>EK %</b>	<b>70</b>	<b>52</b>	<b>71</b>	<b>76</b>

# Møre og Romsdal IK 2009, 2010, 2011, 2012

Organisasjonstall	2009	2010	2011	2012
Antall idrettslag	505	498	499	501
Antall idrettsråd	30	30	30	30
Antall idrettsskoler	64	67	63	68
Medlemstall	95 505	96 252	94 608	96 514
Aktive medlemmer	75 563	78 922	(723) 78 629	(733) 79 934
Særkretser / regioner	24	30	29	25
Særidretter uten regionale ledd	22	17	17	21
Sum særidretter	46	47	46	46
Bedriftsidretten		4 722 (85)	5 530 (47)	5 243 (79)

**GLEDE**

Jeg gir mine kolleger positive kommentarer og oppmerksomhet

Jeg snakker med mine kolleger og ikke om dem

Jeg sier fra når det oppstår problemer

## Fra ord til handling



Jeg holder avtaler og frister

Jeg deler informasjon, kunnskap og erfaringer

Jeg er åpen og har ikke skjulte agendaer

Jeg gjennomfører vedtak og beslutninger

Jeg jobber for enkelhet og fleksibilitet

**FRIVILLIGHET**

**HELSE**

**FELLESSKAP**

**ÆRLIGHET**

**LIKEVERD**

**LOJALITET**

**DEMOKRATI**

# Minner også om:



- Omtanke
  - Være åpne for å fange opp nye signal
  - Dele erfaringer med andre – eksternt og internt
  - Støtte og stille opp for hverandre
- Romslighet
  - Ha stor takhøyde med rom for uenighet
  - Være løsningsorientert og se muligheter framfor problemer
  - Være åpne for samarbeidspartnere på tvers innenfor frivillig sektor
- Dristighet
  - Være tydelige
  - Våge å prioritere
  - Tørre å tenke utradisjonelt og være nyskapende
- Engasjement
  - Være synlige og profilerte
  - Ta initiativ
  - Begeistre oss selv og andre

# Handlingsplan

Hva	Hvordan	Hvem	Når
Motivere idrettsråd til å delta på «Møterunden 2013»	Direktekontakt – jamfør fadderansvar	Faddere	Uke 35
Delta på styremøte i idrettsrådet – generell info og kompetanseutvikling	Invitere seg selv / by på seg selv	Faddere	Innen utgangen av september
Mobilisere til idrettskretstinget	Info i møter med styrene; relevant program på «Møteplassen»; web, nyhetsbrev m.m.	Styre og administrasjon i MRIK	Innen utgangen av februar
	Samling for idrettsråd i januar / februar – evt ny dato..?		
Idrettsråd	Direktekontakt og markedsføring av MRIK	MRIK v/styre og administrasjon og Anleggsrådet	Høsten 2013
Anleggsrådet	Synliggjøre og informere – særlig ift idrettsråd	Medlemmene av Anleggsrådet	Høsten 2013 og våren 2014

# Handlingsplan

Hva	Hvordan	Hvem	Når
Anleggsrådet	Jobbe med maler og søknader. Videreformidle, spre det gode budskap og de gode eksemplene	Anleggsrådet i samarbeid med fylkeskommune og departement	Høsten 2013 og våren 2014
Evaluering av styrearbeid – definere rolle og oppgaveportefølje	Diskusjon i styret	Styremedlemmer	Styremøte høsten 2013