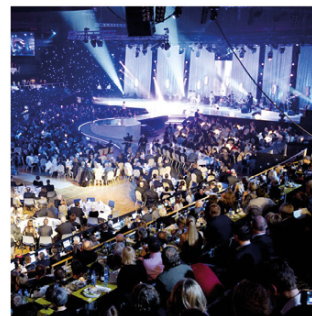
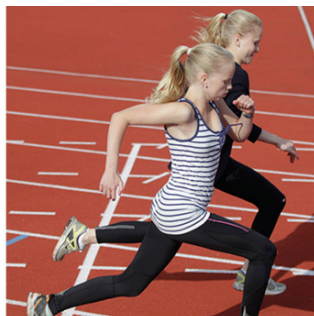
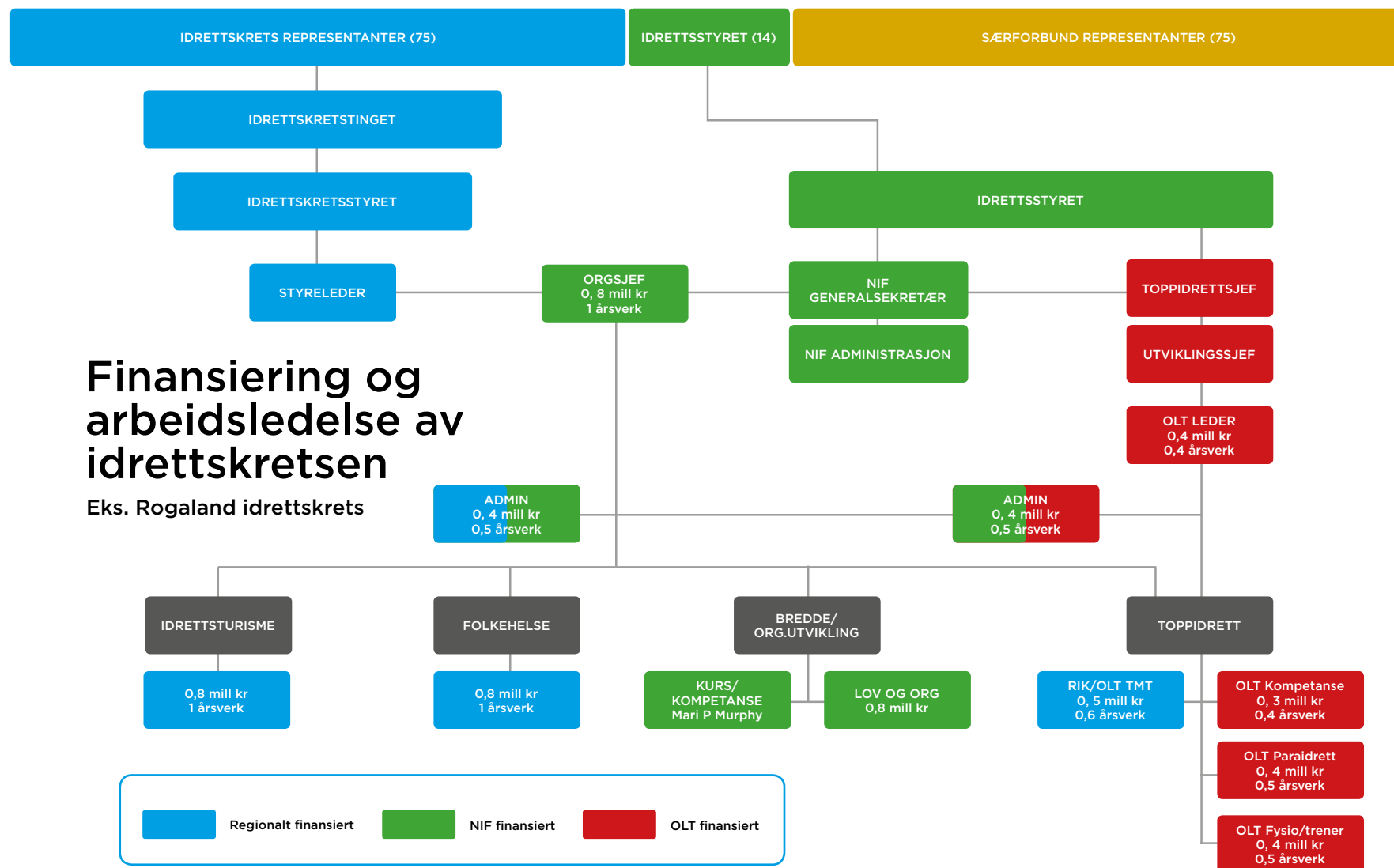




Kraft i gode relasjoner
26. august 2021



Slik funker det for John Arve og Rune



#1



#2



Spilleregler

Grenseoppganger



A blue and white motorcycle helmet is shown from a side profile. The top half of the helmet is lifted, revealing a severely damaged and exposed foam interior. The foam is light brown and appears crumbled and broken apart. The helmet's exterior has a blue and white flame-like graphic design. The text "Sikkerhet og trygghet" is overlaid in white on the left side of the helmet.

Sikkerhet og trygghet

NORGES
IDRETTSFORBUND
Rogaland idrettskrets





Takk for oppmerksomheten



Drøft i gruppene

Hvordan lykkes med å skape godt samspill til beste for idrettslaget (mellom styreleder og daglig leder)?

Hva kan true det gode samspillet, og være kime til konflikter?

- Uklare spillregler?
- Dårlige (kommuniserte) grenseoppganger, eller etterlevelse og/eller lojalitet?
- Manglende «sikkerhetssystemer» som gir trygghet for begge parter?
- Annet?

Hvorfor lykkes dere?



HYGIENEFAKTORER

Spilleregler

- De mellommenneskelige relasjoner (Laget må like hverandre)
- *Forutsetning: Frihet under ansvar*
- Forstå at ingen av oss kan være best på alt (men alle er gode på noe)
- *Dyrke laget, ikke individene «Vi, ikke meg»*
- Respekt, tillit og avklarte grenseoppganger (Hvis du er i tvil...) Internt verdigrunnlag
- *Idrettsglede for alle + Rause, ivrige og kloke: Hva betyr det?*
- Kompetansen i styret og i administrasjonen = RIKs samlede kompetanse
- *Unngå kloning i lagbygging (Valgkomiten, styret og administrasjonen)*
- Spille sjefen/hverandre god
- *Forstå kapasitetens begrensninger*
- Daglig leder må ikke bli uunnværlig/sårbarhet
- *Styreleder kommer og går, daglig leder består (kompetanse, balanse. 30 års erfaring: 1 x 30 eller 30)*
- 30 års erfaring, eller ett års erfaring 30 ganger?!!
- *Konsolidering vs videreutvikling?!!*

Grenseoppgang

- Styret, Arbeidsutvalg, daglig leder, administrasjonen
- *Media, økonomi, rapporteringsnivå*
- Styremøter, innkalling og protokoller
- *Politisk påvirkning, grenseoppgang / idrettslagets styre og særforbund/-krets (hvem representerer du?)*
- «Sjefen løper foran. NK passer hus og heim»
- *Valgkomite (Laget må like hverandre)*

Sikkerhetssystemer gir trygghet

- Instrukser (NIFs lov og arbeidsmiljøloven)?
- *Delegasjonsreglement*
- Taushetserklæring og lojalitet i kollegiet
- *Prokura og fullmakter*
- «To signaturer»