

REKRUTTERING og VALGKOMITE

“Mammaen” ble spurt om å ta et verv i klubbstyret... og svarte:

- ✓Jeg vet ikke hvem dere er ?
- ✓Jeg vet ikke hva dere vil ?
- ✓Jeg vet ikke hvilken filosofi og hvilke verdier klubben står for ?
- ✓Jeg vet ikke hvilke mål klubben arbeider for ?
- ✓Jeg vet ikke hvilke oppgaver jeg er tiltenkt ?
- ✓**Hva er det egentlig dere ønsker at jeg skal si ja til ???**

Tar vi rekrutteringsarbeidet på alvor ?

Min påstand:

- ◆ Vi har for få trenere – ledere – dommere !
- ◆ Vi er for lite bevist på hvem vi rekrutterer !
- ◆ Vi har sjelden klart for oss hva vi skal rekruttere til !
- ◆ Vi er for lite flink til å følge opp !
- ◆ Vi stiller sjelden krav til de vi rekrutterer !

Stemmer dette i din klubb ?

Hva gjør vi ?

Kan vi sammen snu dette til noe positivt ?

Kan vi diskutere :

- ◆ Hvordan skal vi rekruttere ?
- ◆ Hvem skal vi rekruttere ?
- ◆ Hva skal vi rekruttere til ?
- ◆ Finnes det en funksjonsbeskrivelse (ansvar/rolle) over hva vi skal rekruttere til ?
- ◆ Hvordan følger vi opp/utvikler de vi rekrutterer ?
- ◆ Hvordan kan vi stille krav, og følgelig gi ansvar og status til de vi rekrutterer ?

- ◆ **HAR KLUBBEN NOEN PLAN FOR SITT REKRUTTERINGARBEID ?**

Når bør/skal valgkomiteen starte sitt arbeid ? ...og hva så ?

- ◆ Fra dag 1 !
- ◆ Være bevist på oppgaven(e)
- ◆ Være synlig ...delta på styremøte ?
- ◆ Være bevist på hva du rekrutterer til
- ◆ Valgt som ikke funker skiftes ut !
 - ◆ **Husk at dere skal rekruttere "team" til beste for det organisasjonsledd / gruppe dere er valgt for !**

Trenger vi en valgkomite ?

Dersom JA, og hva så ?

- ◆ Finnes det en plan for arbeidet ?
- ◆ Hva skal det rekrutteres til ?
- ◆ Finnes det medlemslister ?
- ◆ Finnes det oversikt over "ressurspersoner" i klubben ? ...eller noen som kan rekrutteres til klubben ?
- ◆ Hva sier lover i klubb / NFF og NIF ?

Ressurspersoner...

- ◆ Tid
- ◆ Kompetanse innen tiltenkt område
- ◆ Foreldre /
- ◆ Pensjonister
- ◆ Funksjonshemmede
- ◆ Begge kjønn
- ◆ Ikke glem de unge !!!

Vær ærlig !

- ◆ Hva forventes ?
- ◆ Klubbens planer og mål
- ◆ Økonomi /
- ◆ Godtgjørelser
- ◆ Utvikling - utdanning /
- ◆ Den sosiale del
- ◆ Klubbens miljø og sosiale relasjoner
- ◆ Ansatt(e) ?

Ansvar

- ◆ Juridisk
- ◆ Økonomisk
- ◆ Idrett og næringsliv
- ◆ Media
- ◆ Straffebelagte handlinger
- ◆ Doping
- ◆ Anlegg / eiendom
- ◆ Ansatt(e)

De 10 råd:

1. Klargjør klubbens målsetting, sportslig, økonomisk og sosialt
2. Lag en funksjonell organisasjonsplan
3. Gi tillitsvalgte begrensede oppgaver
4. Gi tillitsvalgte anledning til å "trene" og skolere seg !
5. Ta vare på eksisterende tillitsvalgte!

De 10 fortsetter...

6. Skap aktiviteter som får nye folk inn i laget / klubben
7. Gi alle oppgaver i henhold til funksjonsplanen
8. Bruk kvinner og ungdom som en spesiell aktiv lederressurs
9. Legg lista høyt når det gjelder leder!
10. Jobb målrettet etter en vedtatt og klar rekrutteringsplan.

Hvor finnes hva ?

Start med:

- ◆ www.idrett.no og finn
 - idrettsregistreringen
 - lover og bestemmelser
 - idrettspolitisk dokument
 - klubbutvikling etc etc

Samt linker til –

KKD / andre klubber / IR / alle kommuner

Og www.fotball.no med sine linker...



Lykke til !

Rekruttering og Valgkomite
Arne Njøten