



## Redegjørelse etter åpenhetsloven for Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF) for 2023

### Formål

[Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\)](#) trådte i kraft 1. juli 2022, og forplikter alle virksomheter som er omfattet av loven til å innen 30. juni hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger slik disse er definert i § 4 i loven. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (§ 1). Det følgende er NIFs redegjørelse for perioden 1. januar til 31. desember 2023.

### Idrettens ansvar

NIF er landets største frivillige og medlemsbaserte organisasjon. Idretten er en positiv verdiskapende folkebevegelse for individet og samfunnet. I vårt arbeid for *Idretts glede for alle* skal vi også inngå i en bred allianse som arbeider for en bedre framtid og bærekraftig utvikling gjennom ansvarlig handel, respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter og arbeid med å redusere negativ påvirkning på klima og miljø.

Som medlem i den internasjonale idrettsfamilien har vi et ansvar som går utenfor Norge. Globale bærekraftutfordringer både påvirker og blir påvirket av idretten. Vi er oppmerksomme på disse utfordringene. Vi må forstå hvordan de påvirker oss og vite hva vi som idrettsfelleskap kan og må bidra med.

Norsk idrett arbeider aktivt for å forsterke positive effekter og minimere negative effekter på samfunnet og miljøet. Bærekraftig forretningspraksis og etisk handel er en viktig del av dette arbeidet. Idrettens arbeid med bærekraft er forankret i gjeldende langtidsplan for norsk idrett, vedtatt av Idrettstinget 2. - 4. juni 2023.

NIF har siden 1. januar 2007 vært medlem i [Etisk handel Norge](#) (*Initiativ for Etisk Handel* frem til 2019). NIF har siden 2007 hatt egne retningslinjer for etisk handel, disse ble revidert og vedtatt av Idrettsstyret i juni 2013 i sak 186 (2011 – 2015). Idrettsstyrets oppdaterte disse retningslinjene på nytt 20. januar 2022, i sak 76 på møte nr. 8 (2021-2023), i form av *retningslinjer for leverandører*. Gjeldende retningslinjer er [tilgjengelig på nett](#).

### Norges idrettsforbunds organisering

Norges idrettsforbund (NIF) er en medlemsorganisasjon med det øverste idrettspolitiske ansvar for all idrett i Norge. Norsk idrett har 55 særforbund, 12 idrettskretser, idrettsråd i de fleste av landets kommuner, og ca. 1 900 000 medlemskap fordelt på ca. 9 500 idrettslag. For mer informasjon om idrettens organisering, se [her](#).

[NIFs lov](#) regulerer organisasjonens oppbygning og virksomhet. Øverste myndighet i organisasjonen er Idrettstinget, som holdes hvert annet år innen utgangen av juni. Her møter representanter fra idrettskretser og særforbund, samt utøverrepresentanter og sittende idrettsstyre. Idrettsstyret er NIFs høyeste myndighet mellom idrettstingene. Idrettsstyret består av president, visepresidenter og styremedlemmer valgt av Idrettstinget, i tillegg til IOCs representant(er) i Norge, norske styremedlemmer i IPC nominert av NIF, en representant for de ansatte i NIF-linjen, og en representant for NIFs utøverkomité. De to siste har personlige varamedlemmer.

Generalsekretæren er øverste leder for administrasjonen. Ledergruppen består foruten generalsekretær og assisterende generalsekretær av lederne av de ulike virksomhetsområdene i administrasjonen. Ansvar for bærekraftig forretningspraksis, inkludert oppfølging av åpenhetsloven, ligger hos generalsekretær, assisterende generalsekretær og ledergruppen.

Organisasjonen har i rapporteringsårene etablert nye rutiner for bærekraftig forretningspraksis, inkludert rutiner for aktsomhetsvurdering.

### Aktsomhetsvurdering for rapportåret 2023

I vår aktsomhetsvurdering, inkludert kartlegging og prioritering, for rapportåret 2023, har vi søkt å identifisere hvilken del av vår virksomhet der vi har grunn til å vurdere høyere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne vurderingen har vært forankret i våre idrettsstyrevedtatte *retningslinjer for leverandører*, og vår aktsomhetsvurdering har vært basert på den informasjon og de råd vi har hatt tilgang til som medlemmer i Etisk handel Norge.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurdering er forankret i NIFs ledergruppe, med en arbeidsgruppe som har hatt ansvar for gjennomføringen. Kartlegging har vært gjort ved at alle virksomhetsområder har identifisert de leverandører eller forretningspartnere det kan være størst risiko til (hva gjelder potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og/eller brudd på NIFs egne retningslinjer for leverandører. I denne gjennomgangen er det særlig lagt vekt på volum, geografisk plassering av leverandører (inkludert underleverandører) og produkttype (ut fra kjent risiko knyttet til produkttype).

Alle virksomhetsområder har hatt dialog med arbeidsgruppen og den fagansvarlige i utvelging av leverandør/forretningspartner.

Arbeidsgruppen har basert på innspill fra virksomhetsområdene identifisert ni leverandører/forretningspartnere som er fulgt særlig opp gjennom et spørreskjema basert på NIFs retningslinjer for leverandører.

Vi vil i denne sammenheng presisere at store samarbeidspartnere på markedssiden også er tatt med i denne vurderingen. Oversikt over og informasjon om samarbeidspartnere ligger på nett [her](#).

Vi har ikke i rapporteringsåret identifisert konkrete negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere. Det har følgelig ikke blitt iverksatt egne tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser.

## Rutiner for behandling av informasjonskrav under åpenhetsloven

Åpenhetsloven gir i §§ 6 og 7 den som ønsker informasjon om virksomhetens arbeid med og oppfølging av aktsomhetsvurderinger, som definert av § 4 i loven, rett til å kreve slik informasjon, og gir rammer for hvordan slik informasjon skal gis.

Slik forespørsel skal være skriftlig, og skal gjelde hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.

I første omgang vil NIF legge til rette for dette ved at forespørsler om informasjon etter åpenhetsloven bes rettes til NIF på egen e-post: [apenhetsloven@idrettsforbundet.no](mailto:apenhetsloven@idrettsforbundet.no).

Når NIF mottar slikt krav om informasjon, skal leder for ansvarlig virksomhetsområde kontaktes for besvarelse og håndtering av informasjonskravet, og svar skal gis innen rimelig tid og senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt.

Vedtatt av Idrettsstyret, Oslo 25.06.2024