

# Mentorordning – fordeling av oppgaver

Lederkurs for ungdom 15-19 år

	UNG LEDER	MENTOR	IDRETTSLAG	IDRETTSKRETS/ SÆRFORBUND
<b>Ansvarlig for følgende</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kjenne til kurset og mentorordningen, og sin egen mentor <i>før</i> første kurshelg</li> <li>Delta aktivt på Lederkurs for ungdom</li> <li>Under første fysiske møte med mentor skal ung leder legge frem handlingsplanen som han/hun jobbet med på kurset</li> <li>Under første fysiske møte med mentor skal det gjennomføres en forventningsavklaring med mentor (lik modul 1 under kurset). Bli enig med mentor om hvordan samarbeidet skal være (f.eks. kontakthypighet, formen på oppfølging, ung leders/mentors forventninger til hverandre og lignende)</li> <li>Ung leder har ansvar for å følge opp og gjennomføre tiltak i handlingsplanen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bekreft rollen som mentor for ung leder i minimum 1 år via påmeldingen til Lederkurs for ungdom med mentorordning som sendes fra idrettslaget til idrettskrets/særforbund</li> <li>Initiere og invitere ung(e) leder(e) til første fysiske møte etter første kurshelg</li> <li>Under første fysiske møte (etter første kurshelg) avtaler mentor/ung leder de neste møtene (minimum 3 møter til)</li> <li>Forventningsavklaring med ung leder: Bli enig med ung leder om hvordan samarbeidet skal være (f.eks. kontakthypighet, formen på oppfølging og ung leders/mentors forventninger til hverandre)</li> <li>Et viktig spørsmål må tas opp under første fysiske møte: Hvordan skal vi sikre at punktene i handlingsplanen blir gjennomført på en god måte?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ta opp, diskuter og vedta i styret før dere melder på ung(e) leder(e) på Lederkurs for ungdom</li> <li>Identifisere mentor i eget idrettslag. Mentor må sitte i idrettslagets hovedstyre/under gruppas styre</li> <li>Identifisere 1-4 ung(e) leder(e) idrettslaget vil sende på Lederkurs for ungdom</li> <li>Informere ung(e) lederen(e) om kurset og mentor/mentorordningen før kursstart</li> <li>Sende inn søknad/påmelding til Lederkurs for ungdom til idrettskrets/særforbund</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informere idrettslagene om Lederkurs for ungdom med mentorordning, og oppfordre idrettslagene til å finne mentor til unge ledere som skal på kurs</li> <li>Oppfordre og dobbeltsjekke at idrettslag sender inn fullstendig påmelding (med info om mentor, tidligere kontaktperson) og ung leder)</li> <li>Bekreft deltagelsen på Lederkurs for ungdom til både ung leder og idrettslaget, og sende ut nødvendig informasjon om kurset</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koble mentor og ung leder(e) i forkant av kurset. Ung leder og mentor må ikke møtes fysisk, men de må vite om hverandre før ung leder drar på kurs</li> <li>• Være bindeledd mellom idrettskrets/særforbund og ung leder</li> </ul>	
<b>Utfylle nde informasjon</b>	Målet med det første fysiske møtet: Ung leder legger frem handlingsplanen og diskuterer og konkretiserer handlingsplanen med mentor. Diskuter også hvordan den/de unge lederne skal sikre igangsetting og fremdrift av tiltak i handlingsplanen.	Målet med det første fysiske møtet: Ung leder legger frem handlingsplanen og diskuterer og konkretiserer handlingsplanen med mentor. Diskuter også hvordan den/de unge lederne skal sikre igangsetting og fremdrift av tiltak i handlingsplanen.		Det er ikke et <i>krav</i> at idrettslaget/ung leder må ha mentor på plass før kursstart, men vi oppfordrer og anbefaler på det sterkeste at idrettslaget identifiserer en mentor for den/de unge lederne.