

Protokoll

[År], den [dd.mm] ble det avholdt konferanse mellom [bedrift] og [fagforening/ansattes representant] etter Hovedavtalen § 7-2.

Til stede:

Fra arbeidsgiver: [...]

Fra fagforeningen/ansattes representant: [...]

Bakgrunnen for møtet er at virksomheten vurderer permitteringer.

Arbeidsgiver redegjorde for grunnen til at permitteringer vurderes.

[Gi en kort beskrivelse av bakgrunnen for at det kan være behov for permittering, og omfanget av dette, med begrunnelse. Vis til prosess/drøftinger i ledelsen og hvilke eventuelle andre tiltak som er iverksatt.]

Klubben/ansattes representant bemerket:

[...]

Partene drøftet omfanget av permitteringene, og kriteriene for utvalgelse. *[Dersom det er aktuelt å begrense kretsen for permitteringer til deler av bedriften, inngår dette i drøftelsene.]*

Partene var enige om at det foreligger saklig grunn for permittering idet de ansatte ikke kan sysselsettes på en for virksomheten forsvarlig måte, jf. Hovedavtalen § 7-1. *[Dersom andre tiltak også er gjennomført, beskrives disse.]* Det var videre enighet om at arbeidsgiver har gjort det som med rimelighet kan forventes for å unngå permitteringer.

Partene kom til enighet om at det er behov for permittering i slikt omfang ... *[omfang angis]*, innen *[nærmere definert krets]*.

Partene var enige om at følgende kriterier legges til grunn ved utvelgelsen: *[Kriterier angis]*

[Dersom enighet ikke oppnås, angis hovedpunktene i partenes syn.]

Arbeidsgiver

For Fagforeningen/ansattes representant

Permitteringsvarsel ved arbeidsmangel

Virksomhetens navn:

Sted/dato:

Til den ansatte (navn):

Det vises til konferanse med de tillitsvalgte/ansattes representant (*dato*)

På grunn av arbeidsmangel permitteres du med virkning fra 14 dager fra dags dato.

Arbeidsgiver har plikt til å betale permitteringslønn og annet arbeidsvederlag i en periode på 15 dager (arbeidsgiverperiode) *såfremt ikke annet følger av lov eller offentlige vedtak*. Lønnsplikten i arbeidsgiverperioden gjelder fra og med den første arbeidsdagen permitteringen omfatter. Perioden løper ikke når arbeidstakeren likevel ville hatt tjenestefri eller fravær. Vi vil oppfordre deg til snarest å ta kontakt med NAV i forbindelse med eventuell søknad om arbeidsledighetsstrygd. Dette varselet gjelder som bevis for permittering overfor NAV.

Permitteringens sannsynlige lengde er *(tidsrom)/inntil videre*.

Dette brev gjelder som bevis for permittering overfor NAV.

Vennlig hilsen

Arbeidsgiver

Vedlegg: Protokoll fra drøftingsmøte med fagforening/ansattrepresentant

Kommentert [MH1]: *Permitteringsbrevet må utformes konkret og ut fra omstendighetene. Varslet gis skriftlig til den enkelte med mindre man lokalt blir enige om annet, jf. Hovedavtalen § 7-4 nr. 1. Varslet bør i alle fall inneholde:*

Kommentert [MH2]: Kan bli endret – ref. Regjeringen kommer med info i dag.

Kommentert [MH3]: Ref. merknad over – kan bli endret