

## **Forslag til vedtak - Idrettstinget 2021**

**Fra: Norges Bedriftsidrettsforbund**

**Tittel på forslag: Arbeidsgiver og arbeidsleders ansvar**

### **Forslag til vedtak:**

«Idrettstinget ber Norges Idrettsforbund nedsette et utvalg som vurderer behovet for å revidere dagens lovnormer og/eller lage en veileder til lovnormene for å avklare og tydeliggjøre arbeidsgiver- og arbeidslederansvaret i NIF/særforbund med underliggende ledd (særkretser og idrettskretser).»

### **Begrunnelse for forslaget:**

Vi opplever en stadig økende grad av profesjonalisering i norsk idrett, og flere forbund har ansatte i både forbund og kretsledd. I de fleste særforbund og i NIF er det forbundet som har arbeidsgiveransvaret for medarbeidere i sentrallet og i særkrets/idrettskrets. Innholdet i delegasjonsvedtak, rolle og ansvarsforholdet mellom leddene er derimot ikke lovregulert eller beskrevet med en veileder.

Nedenfor følger et utdrag hentet fra både særforbundets og særkretsens lovnorm.

NBIF mener at § 21 2-b bør beskrives mer presist og avklare den mulige problemstillingen knyttet til arbeidsgiver- /arbeidslederrollen. Dette kan avklares enten ved en lovendring eller ved å ha en skriftlig veileder som knyttes til dette punktet. Herunder hva som er kretsstyrets rolle og ansvar knyttet til administrativt ansatte. Det vil avklare hvilket ansvar som påhviler arbeidsgiveransvaret, og hva som er kretsstyrets rolle opp mot ansatte.

### **Gjeldede lovnorm lyder;**

#### **§ 21 Særforbundets styre**

- (1) Særforbundet ledes og forpliktes av styret som er særforbundets høyeste myndighet mellom tingene.
- (2) Styret skal [legg inn styrets oppgaver, f.eks.:
  - a) Iverksette særforbundstingets og NIFs vedtak og bestemmelser.
  - b) Forestå særforbundets daglige administrasjon, representere dette utad og utøve dens faglige myndighet.

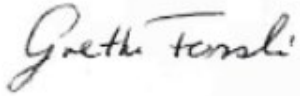
#### **§ 21 Særkretsens styre**

- (1) Særkretsen ledes og forpliktes av styret som er særkretsens høyeste myndighet mellom særkretstingene.
- (2) Styret skal [beskriv styrets oppgaver, f.eks.:
  - a) Iverksette særkretstingets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
  - b) Forestå særkretsens daglige administrasjon, representere særkretsen utad og utøve faglige myndighet innen særkretsens grenser.

Vi er kjent med at mange tvistesaker kommer opp på bakgrunn av ulik rolleforståelse og tolkning knyttet til arbeidsgiver og arbeidslederbegrepet, samt utøvelsen av disse. Vi ønsker at dette på generell bakgrunn utredes og at NIF får støtte i dette arbeidet fra Abelia/NHO. Norsk idrett må ha klar

rollefordeling mellom ulike organisasjonsledd for å sikre optimal ressursutnyttelse og oppfølging av planer.

Oslo 28.01.2021

A handwritten signature in black ink, reading "Grethe Fossli". The signature is written in a cursive, flowing style.

Grethe Fossli

President i NBIF